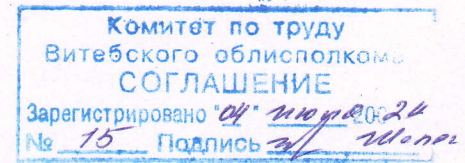


Комитет по сельскому хозяйству
и продовольствию Витебского
областного исполнительного
комитета

Витебская областная
профсоюзная организация
Белорусского
профессионального союза
работников
агропромышленного
комплекса

Витебский областной
агропромышленный союз
«ВитАПС»



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 апреля 2024 г. № 2 / 122 / 17
г. Витебск

О Соглашении

Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета на основании Положения о комитете по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета, утвержденного решением Витебского областного исполнительного комитета от 25 марта 2019 г. №147, Витебская областная профсоюзная организация Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса на основании Устава, зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 18.12.2023 г. №45, Витебский областной агропромышленный союз «ВитАПС» на основании Устава, утвержденного 22 февраля 2024 г. собранием Витебского областного Агропромышленного Союза ПОСТАНОВИЛИ:

1. Соглашение между комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета, Витебской областной профсоюзной организацией Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса, Витебским областным агропромышленным союзом «ВитАПС» на 2024-2027 годы одобрить и считать вступившим в силу с момента его подписания (прилагается).

2. Поручить подписать Соглашение председателю комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета Булавкину А.А., председателю Витебской областной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса Дикановой Т.Н., председателю Витебского областного агропромышленного союза «ВитАПС» Седукову С.И.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
работников
агропромышленного
комплекса

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

А.А.Булавкин

Т.Н. Диканова

С.И. Седуков



СОГЛАШЕНИЕ

между комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию
Витебского областного исполнительного комитета, Витебской областной
профсоюзной организацией Белорусского профессионального союза работников
агропромышленного комплекса, Витебским областным агропромышленным
союзом «ВитАПС» на 2024-2027 годы

Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета, Витебская областная профсоюзная организация Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса, Витебский областной агропромышленный союз «ВитАПС» (в дальнейшем именуемые Сторонами), действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 №1605-ХІІ «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 05.05.1999 № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», от 19.07.2005 № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями Нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы (продлено на 2022-2024), Тарифным соглашением между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019-2021 годы с изменениями и дополнениями (продлено на 2022-2024), заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение).

ГЛАВА 1

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Стороны договорились о следующем:

1.1. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы социально-трудовых гарантий и преимуществ работникам-членам Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса (далее - Профсоюз), работающим в:

1.1.1. комитете по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета и управлениях по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов.

В отношении государственных гражданских служащих Соглашение действует в части, не противоречащей законодательству о государственной гражданской службе;

1.1.2. государственных организациях, хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат Витебской области и переданы в управление комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.И.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

областного исполнительного комитета и управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов, согласно приложениям 1 и 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867 «О некоторых вопросах Министерства сельского хозяйства и продовольствия».

В отношении работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета, Соглашение действует в пределах выделенных бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством;

1.1.3. организациях, виды экономической деятельности которых предусмотрены подпунктом 3.1 пункта 3 Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867;

1.1.4. организациях, входящих в систему комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов.

В отношении работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета, Соглашение действует в пределах выделенных бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством;

1.2. нормы, гарантии и льготы, установленные настоящим Соглашением, распространяются на членов Профсоюза, работающих в организациях, указанных в подпункте 1.1. настоящего Соглашения, областном агропромышленном союзе «ВитАПС», в районных советах областного агропромышленного союза «ВитАПС», в организационных структурах Профсоюза, учащихся и студентов учреждений образования, иных граждан, за которыми сохраняется профсоюзное членство.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников;

1.3. Соглашение служит основой для заключения местных соглашений, коллективных и трудовых договоров (контрактов) и применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

1.4. Соглашение направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников отрасли, создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактику и предупреждение травматизма, обеспечение занятости и предотвращение массовых сокращений работников, соблюдение прав работников - членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений, организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганду здорового образа жизни, создание условий для эффективной работы организационных структур Профсоюза;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

1.5. руководствоваться принципами социального партнерства, равноправия Сторон, обязательности ведения коллективных переговоров, если одна из Сторон выступает с такой инициативой, учета реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств, участия каждой Стороны (по просьбе другой Стороны) в решении социально-экономических вопросов, разрешении конфликтных ситуаций, возникающих по условиям настоящего Соглашения;

1.6. нормы Соглашения дополняют действующее законодательство о труде, являются минимальными и обязательными для исполнения Сторонами и Нанимателями организаций независимо от формы собственности.

В местных Соглашениях, локальных правовых актах, коллективных и трудовых договорах (контрактах) могут устанавливаться более высокие гарантии и льготы по сравнению с законодательством о труде и настоящим Соглашением;

1.7. условия настоящего Соглашения, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством, в обязательном порядке подтверждаются соглашениями, заключенными на местном уровне, локальными правовыми актами и трудовыми договорами (контрактами);

1.8. условия, предусмотренные в соглашениях, заключенных на местном уровне, в локальных правовых актах организаций и в трудовых договорах (контрактах) работников, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, Генеральным, Тарифным соглашениями и настоящим Соглашением, являются недействительными;

1.9. Соглашение может служить основой для коллективных договоров, заключаемых в организациях, на которых сфера действия настоящего Соглашения не распространяется, но в которых созданы организационные структуры Профсоюза.

Стороны коллективного договора таких организаций признают настоящее Соглашение в отношении работников-членов Профсоюза путем закрепления его норм и положений в коллективном договоре;

1.10. положения Соглашения могут быть изменены и дополнены только по взаимному согласию Сторон после предварительных переговоров и консультаций. Изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения. Изменение наименований Сторон не влечет за собой прекращение действия Соглашения;

1.11. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не менее одного года и не более трех лет. С согласия Сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему, которое является неотъемлемой частью Соглашения;

1.12. ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаПС»

С.И.Седуков

ГЛАВА 2

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ

2. Стороны настоящего Соглашения обязуются:

2.1. осуществлять меры, направленные на дальнейшее развитие организаций, повышение эффективности их производства и выполнения показателей социально-экономического развития;

2.2. анализировать производственную деятельность, социально-экономическое положение организаций, совместно обсуждать возникающие проблемы, оперативно выработать меры по укреплению финансово-экономического положения организаций, трудовой дисциплины работников;

2.3. принимать меры по реформированию неэффективно работающих организаций отрасли агропромышленного комплекса области;

2.4. проводить работу по экономии и бережливости материальных и топливно-энергетических ресурсов;

2.5. предоставлять на безвозмездной основе производственную, социально-экономическую, статистическую и иную информацию;

2.6. осуществлять постоянный контроль за выполнением Нанимателями, уполномоченными должностными лицами, работниками организаций, возложенных на них обязательств по реализации экономических и социальных программ, законодательства о труде, Соглашения, местных соглашений, локальных правовых актов, коллективных договоров организаций, трудовых договоров (контрактов);

2.7. участвовать совместно в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические интересы работников, обеспечивая их направление на согласование в установленном порядке;

2.8. организовывать областные трудовые соревнования среди различных категорий работников, конкурсы профессионального мастерства, принимать участие в республиканских соревнованиях. В целях пропаганды передового опыта освещать ход трудового соревнования и его итоги в средствах массовой информации;

2.9. проводить согласованную политику по созданию организационных структур Профсоюза в организациях всех форм собственности;

2.10. содействовать внедрению и развитию схем добровольного страхования жизни и здоровья, дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций добровольного дополнительного социального страхования в виде дополнительных пенсий работающих.

3. Витебская областная профсоюзная организация Профсоюза обязуется содействовать реализации планируемых Нанимателями мероприятий по повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

ГЛАВА 3 ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

4. Стороны решили проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов, в связи с чем:

4.1. основной задачей в области труда и заработной платы является приближение заработной платы работников сельскохозяйственных* организаций к уровню средней заработной платы в целом по народному хозяйству республики, а для работников обслуживающих и перерабатывающих организаций отрасли – к уровню средней заработной платы в промышленности;

* Для целей Соглашения под сельскохозяйственными организациями понимаются организации, основным видом деятельности которых является растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях.

4.2. все вопросы, связанные с установлением, изменением форм, систем, размеров оплаты труда, стимулирующих, компенсирующих выплат, видов вознаграждений и премирования работников организаций, материальной помощи, индексации доходов, форм выплаты заработной платы решать через коллективные договоры, другие локальные правовые акты, трудовые договоры (контракты) по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза.

5. Стороны едины во мнении (согласились), что Наниматели, по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза, предусматривают в локальных правовых актах организации:

5.1.1. формирование условий оплаты труда:

- для заместителей руководителя, главных специалистов, на уровне не менее 70 процентов от сложившегося ее уровня у руководителя;

- для специалистов с высшим образованием, участвующих непосредственно в производстве продукции сельского хозяйства (ветеринарная, зоотехническая, агрономическая, инженерная служба), на уровне не менее 80 процентов от сложившегося ее уровня у соответствующего главного специалиста;

- для специалистов со средним специальным образованием, участвующих непосредственно в производстве продукции сельского хозяйства (ветеринарная, зоотехническая, агрономическая, инженерная служба), на уровне не менее 70 процентов от сложившегося ее уровня у соответствующего главного специалиста;

5.1.2. меры по повышению размеров оплаты труда, не ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

5.2. оплату труда работников бюджетных организаций в соответствии с законодательством, нормативными правовыми актами;

5.3. обязательное применение размера минимальной заработной платы, установленной законодательством, в качестве нижней границы оплаты труда

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета
А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса
Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»
С.И.Седуков

работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта);

5.4. производство индексации заработной платы работников в порядке и на условиях, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций, или в больших размерах (при наличии собственных средств на эти цели) в порядке, предусмотренном локальными правовыми актами;

5.5. формирование фонда оплаты труда в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей. При недостатке средств на выплату заработной платы привлекать кредиты и ссуды банков и других учреждений;

5.6. повышение тарифной ставки (тарифного оклада) в размере не менее 15% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска не менее 3 календарных дней с сохранением среднего заработка при применении контрактной формы найма в соответствии со ст.261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

5.7. тарифные ставки (тарифные оклады) работников коммерческих организаций одним из способов:

5.7.1. с применением тарифной сетки (далее – ТС) - путем распределения должностей служащих (профессий рабочих) по тарифным разрядам ТС. ТС разрабатывается и утверждается в организации;

5.7.2. без применения ТС;

5.8. размер тарифной ставки первого разряда не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь, в случае применения ее в организации.

При этом в коллективном договоре, локальном правовом акте организации должен быть определен порядок установления и пересмотра тарифной ставки первого разряда;

5.9. коэффициенты повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям при формировании размеров тарифных ставок (тарифных окладов) работников коммерческих организаций:

5.9.1. для работников ручного труда в растениеводстве и животноводстве и трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, занятых на работах, не связанных с сельскохозяйственным производством – не менее 1,2;

5.9.2. для трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, занятых на работах, связанных с сельскохозяйственным производством – не менее 1,3.

В коллективных договорах, локальных правовых актах устанавливается конкретный перечень должностей служащих (профессий рабочих) или категории работников, работ, по которым предусматривается применение коэффициентов

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

повышения, а также размеры коэффициентов повышения, порядок и условия их применения.

5.10. повышение тарифных ставок (тарифных окладов) работников или сдельных расценок в целях стимулирования высокопроизводительного труда и с учетом финансового состояния организации.

Размер повышения тарифных ставок (тарифных окладов) работников или сдельных расценок может быть увеличен. Порядок, размеры и условия установления повышения определяются в коллективном договоре, локальных правовых актах.

5.11. дополнительные стимулирующие выплаты работникам, которым присвоена классность, установлены звания:

5.11.1. надбавки за классность:

– трактористам-машинистам сельскохозяйственного производства I класса – в размере не менее 20 процентов от сдельного заработка;

– трактористам-машинистам сельскохозяйственного производства II класса – в размере не менее 10 процентов от сдельного заработка;

– водителям автомобиля I класса – в размере не менее 25 процентов от установленной тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя;

– водителям автомобиля II класса – в размере не менее 10 процентов от установленной тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя;

5.11.2. доплаты рабочим, занятым в животноводстве, за звание:

– «Мастер животноводства I класса» – в размере не менее 20 процентов от заработной платы;

– «Мастер животноводства II класса» – в размере не менее 10 процентов от заработной платы;

5.11.3. надбавки специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях за присвоенное им звание:

- «Специалист сельского хозяйства I класса» – 50 процентов тарифной ставки (тарифного оклада);

- «Специалист сельского хозяйства II класса» – 30 процентов тарифной ставки (тарифного оклада);

5.12. доплаты за работу с разделением рабочего дня на части;

5.13. надбавку за сложность и напряженность в работе специалистам и служащим в порядке и размерах, определенных коллективным договором, трудовым договором (контрактом), положением об оплате труда либо иными локальными правовыми актами;

5.14. надбавку за стаж работы в отрасли.

Порядок и размеры устанавливаются коллективным договором и (или) локальными правовыми актами организации.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

Для целей исчисления надбавки в стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы:

в организациях (их филиалах, иных обособленных подразделениях), занимающихся производством сельскохозяйственной продукции, продукции рыбоводства;

в организациях, имущество которых находится в коммунальной собственности, управлять которым уполномочены комитет по сельскому хозяйству и продовольствию, управления по сельскому хозяйству и продовольствию местных исполнительных и распорядительных органов, а также организациях, подчиненных им;

в хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат административно-территориальной единице и владельческий надзор в органах управления которых осуществляется комитетом, управлением местного исполнительного и распорядительного органа;

в иных организациях, входящих в систему Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, комитетов по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкомов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию местных исполнительных и распорядительных органов.

Периоды работы, подлежащие зачету для определения размера надбавки за стаж работы в отрасли, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

5.15. в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;

5.16. порядок, размеры, условия и периодичность премирования работников.

Премирование работников организаций направлено на стимулирование повышения производительности труда, снижение себестоимости продукции, рост производства валовой продукции, выпуск конкурентоспособной продукции, повышение качественных показателей работы;

5.17. предусматривают стимулирование и поощрение работников за высокие достижения в области качества;

5.18. возможность замены работнику, с его согласия, денежной оплаты натуральной оплатой, но не более 30 процентов от начисленной работнику заработной платы. При согласии работника удельный вес натуральной оплаты труда может превышать размер, установленный настоящим Соглашением. Натуральная оплата труда взамен денежной должна быть подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи;

5.19. предусматривают гарантии по постоянному повышению квалификации работников.

6. Наниматели могут устанавливать дополнительные стимулирующие выплаты.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса
Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

В коллективных договорах, локальных правовых актах определяется перечень, порядок их установления и выплаты, размеры, которые могут быть расширены и увеличены.

7. Наниматели производят компенсирующие выплаты работникам:

7.1. доплату за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, в размерах:

работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок;

работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (ст. 69 Трудового кодекса Республики Беларусь);

7.2. доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленными при аттестации:

7.2.1. работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций в размере 0,03 - 0,07 процента от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций, в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации;

7.2.2. работникам организаций, за исключением указанных в подпункте 7.2.1. настоящего пункта, в размере не ниже 0,10 - 0,31 процента от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации или фиксированной денежной величины, определяемой Нанимателем на основании коллективного договора, иного локального правового акта, принятого в соответствии с законодательством.

Размер установленных доплат не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

7.2.3. работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работы, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается;

7.2.4. при суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период;

7.2.5. работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаПС»

С.И.Седуков

рабочий день продолжительностью, установленной Нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством;

7.3. доплату за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере, установленном коллективным договором, но не ниже 40 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) работника, а работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, государственным служащим - Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

8. Наниматели сохраняют работникам не ниже 2/3 установленной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада в случаях:

не выполнения норм выработки не по вине работников,
брака не по вине работников,

предоставления по инициативе Нанимателя отпуска работникам, с их письменного согласия, в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема,

отсутствия другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультативной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии.

9. Производить работникам оплату простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствия сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства.

10. Производить работникам (специалистам), не освобожденным от основной работы, за которыми закреплены молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), доплату за наставничество за каждого закрепленного молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), а также осуществлять единовременное поощрение в прямой зависимости от результатов обучения. Порядок и размеры указанных выплат определяются в локальных правовых актах.

11. Производить бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, доплату за руководство бригадой (звеном) в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада).

12. Наниматели устанавливают доплату по соглашению с работником:

за совмещение должностей служащих (профессий рабочих) при наличии вакантных должностей служащих (профессий рабочих) в штатном расписании;

расширение зоны обслуживания (увеличение объема работы), при наличии вакантных должностей служащих (профессий рабочих) в штатном расписании;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

13. Наниматели всех форм собственности обеспечивают:

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

13.1. при введении новых условий оплаты труда недопущение снижения размеров заработной платы на момент их введения;

13.2. выплату заработной платы регулярно в дни, определенные в коллективном, трудовом договорах, контракте, как правило, не позже 25 числа месяца, следующего за отчетным, но не реже двух раз в месяц.

13.3. установление, замену, пересмотр норм труда с участием профсоюзного комитета организационной структуры Профсоюза. Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть письменно извещены не позднее, чем за один месяц;

13.4. выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

13.5. ежемесячную выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы и общей суммы заработной платы, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается Нанимателем;

13.6. выплату сумм, причитающихся работнику от Нанимателя на день увольнения, не позднее дня увольнения.

В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, Наниматель обязан не позднее дня увольнения выплатить не оспариваемую работником сумму;

13.7. отнесение выполняемых работ к должностям служащих (профессиям рабочих), разрядам и наличие у работника соответствующей квалификации определяются Нанимателем в соответствии с квалификационными справочниками, профессиональными стандартами, утверждаемыми Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность работников по отдельным должностям служащих;

13.8. включение представителей организационной структуры Профсоюза в состав аттестационных и квалификационных комиссий по присвоению работникам разрядов, классов, категорий, званий в зависимости от специализации представителей и особенностей профессионально-квалификационного состава работников, подлежащих аттестации, а также комиссий по присвоению квалификационных категорий.

14. Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета осуществляет контроль за соблюдением Нанимателями всех форм собственности установленных законодательством, локальными правовыми актами условий оплаты труда работников организаций.

15. Профсоюз обязуется проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

соблюдением Нанимателями законодательства о труде, выполнением Нанимателями коллективных, договоров, Соглашений.

ГЛАВА 4 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

16. Стороны настоящего Соглашения решили, что:

16.1. рабочее время, время отдыха устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, правилами внутреннего трудового распорядка организаций и иными законодательными и локальными правовыми актами;

16.2. продолжительность рабочей недели устанавливается нанимателями или в коллективном договоре;

16.3. режим рабочего времени в организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), утвержденным Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза, не позднее чем за месяц до введения его в действие;

16.4. в организациях, где по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, может применяться суммированный учет рабочего времени.

Еженедельная продолжительность рабочего времени при суммированном учете может быть больше или меньше установленной нормы продолжительности рабочего времени в неделю. При этом ежедневная продолжительность рабочего времени не может превышать 10 часов, а с согласия работников - 12 часов в среднем за учетный период.

Продолжительность учетного периода устанавливается Нанимателем и не может превышать одного календарного года. Учетный период может определяться календарными периодами (месяц, квартал), иными периодами.

Суммированный учет рабочего времени вводится Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза;

16.5. рабочим растениеводства, организаций сельского хозяйства устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год);

16.6. рабочим мастерских автотранспорта, складов и других подразделений, обслуживающих растениеводство, может устанавливаться суммированный учет рабочего времени на отдельные периоды напряженных полевых работ;

16.7. для отдельных категорий работников вследствие особого характера труда Нанимателями по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза устанавливается рабочий день с разделением его на отдельные

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

части. В локальных правовых актах определяются категории работников и размеры дополнительной оплаты труда.

Рабочим животноводства может устанавливаться Нанимателем рабочий день, разделенный не более чем на три части, между которыми предусматриваются перерывы продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать для данной категории рабочих продолжительности ежедневной работы.

17. Нанимателями предоставляются работникам трудовые отпуска:

17.1. основной отпуск - не менее 24 календарных дней.

Продолжительность основного отпуска может устанавливаться более 24 календарных дней. Перечни организаций и должностей служащих, а также категорий работников с продолжительностью основного отпуска более 24 календарных дней, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска устанавливаются Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь.

17.2. дополнительные отпуска:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в зависимости от установленного по результатам аттестации рабочих мест класса (степени) вредности и (или) опасности условий труда;

- за ненормированный рабочий день – до семи календарных дней;

- за продолжительный стаж работы в отрасли – до трех календарных дней.

Категории работников, порядок, условия и продолжительность дополнительных отпусков определяются в коллективном или трудовом договоре, Нанимателем.

Для работников бюджетных организаций – Правительством Республики Беларусь.

17.3. дополнительные поощрительные отпуска. Могут устанавливаться всем работникам, отдельным их категориям (по видам производств, работ, структурных подразделений) коллективным договором или Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза, а персонально - трудовым договором.

18. Очередность предоставления трудовых отпусков работникам устанавливается графиком трудовых отпусков, утверждаемым Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза и доводится до сведения всех работников.

Работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска предоставляются в летнее или другое удобное для них время.

19. По договоренности между работником и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на 3 и более частей, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организаций
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаПС»

С.И.Седуков

В коллективном договоре или иных локальных правовых актах может быть предусмотрено большее количество частей, на которые может быть разделен трудовой отпуск.

20. Нанимателями предоставляются работникам социальные отпуска по их заявлениям:

20.1. по беременности и родам;

20.2. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

20.3. отцу (отчиму) при рождении ребенка в течение шести месяцев с даты рождения ребёнка.

Иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка могут быть предусмотрены коллективным договором, Нанимателем;

20.4. для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение. Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней.

20.5. в связи с получением образования;

20.6. в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

20.7. по семейно-бытовым и другим уважительным причинам.

Наниматели гарантируют предоставление социальных отпусков работникам при наличии следующих уважительных причин:

- заключение брака,

- смерть членов семьи, близких родственников,

- переезд на новое место жительства (при условии работы у одного и того же Нанимателя),

- посещение школьных линеек матерям, отцам, опекунам, имеющим детей, обучающихся в 1-4 классах,

- в день проведения торжественного мероприятия «Последний звонок» работникам, чьи дети заканчивают 9 и (или) 11 класс,

- для участия в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, смотрах-конкурсах любительского творчества, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях,

- участие в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

Порядок и условия сохранения среднего заработка определяются коллективным договором, иными локальными правовыми актами, Нанимателем в соответствии с законодательством.

20.8. с учетом эпидемиологической ситуации и для обеспечения непрерывной деятельности организации Наниматель может предоставлять работнику с его согласия отпуск для нахождения в режиме самоизоляции в месте, определяемом

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаГПС»

С.И.Седуков

Нанимателем. На этот период работнику сохраняется заработная плата в размере не ниже тарифной ставки (тарифного оклада). Коллективным договором размер сохраняемого заработка может быть увеличен.

21. В коллективных договорах организаций могут быть определены дополнительные основания для предоставления социальных отпусков работникам, порядок, условия (с сохранением полностью, частично или без сохранения заработной платы (среднего заработка)) и их продолжительность.

22. Наниматели включают в рабочий год работника, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды социальных отпусков, предоставляемых работникам с сохранением, частичным сохранением и без сохранения заработной платы (среднего заработка), без ограничения их продолжительности.

23. Наниматели имеют право объявлять простой, вызванный неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность организации, без ограничения общей продолжительности в течение календарного года. При этом нахождение работника в простое, общая продолжительность которого превышает суммарно шесть месяцев в течение календарного года, является уважительной причиной для досрочного расторжения по требованию работника срочного трудового договора (контракта) в период простоя. В период простоя работнику сохраняется заработная плата не ниже 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада).

24. В случае временной приостановки производства по причинам производственного или экономического характера Наниматели информируют профсоюзный комитет организационной структуры Профсоюза не позднее, чем за три дня до начала ее реализации, кроме случаев, когда эти решения принимаются вследствие экстренной остановки производства.

25. В случае производственной необходимости Наниматели имеют право с согласия профсоюзного комитета организационной структуры Профсоюза устанавливать неполное рабочее время на срок не более 6 месяцев и не менее 20 рабочих часов в неделю.

26. Стороны обеспечивают совместный контроль за соблюдением Нанимателями законодательства о труде, локальных правовых актов в части предоставления работникам основного, дополнительных и социальных отпусков.

ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА

27. Стороны настоящего Соглашения:

27.1. обязуются проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

27.2. регулярно рассматривать на совместных заседаниях вопросы профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний, создания благоприятных санитарно-бытовых условий на производстве, принимать меры по снижению травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, недопущению несчастных случаев на производстве;

27.3. организуют проверку знаний руководителей и иных лиц, ответственных за соблюдение охраны труда. При необходимости включают в состав комиссий представителя Профсоюза;

27.4. анализируют причины несчастных случаев на производстве, разрабатывают меры по улучшению организации работ по охране труда, способствуют внедрению безопасной техники и технологий вплоть до приостановления (запрета) в установленном законодательством порядке эксплуатации оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни и здоровью работающих и окружающих, до их устранения; предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; осуществляют общественный контроль за соблюдением требований по охране труда и выдачей работающим в соответствии с требованиями законодательства средств индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающих безопасность их труда;

27.5. незамедлительно информируют вышестоящие и профсоюзные организации:

27.5.1. о групповых несчастных случаях, произошедших одновременно с двумя и более лицами;

27.5.2. о несчастных случаях со смертельным и тяжелым исходом;

27.6. оказывают помощь по обеспечению занятости и трудоустройству работников, получивших в период работы в организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

27.7. осуществляют контроль за соблюдением норм охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

28. Наниматели:

28.1. предусматривают в коллективных договорах выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, финансируемых из различных источников. Конкретные размеры этих средств определяются коллективным договором, но не менее двух процентов от фонда оплаты труда;

28.2. обеспечивают соблюдение нормативной численности службы охраны труда, не допускают необоснованного уменьшения их численности;

28.3. направляют на обучение общественных инспекторов по охране труда, создают условия для их эффективной работы и устанавливают меры морального и материального поощрения;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаПС»

С.И.Федуков

28.4. устанавліваюць даплату грамадзянскім інспектарам па ахране труда в размере не менш двух базавых велічын в парадку і на ўмовах, вызначаных калектыўным дагаворам;

28.5. разам з прафсаюзнымі камітэтамі адзін раз в пяць лет арганізуюць атэстацыю рабочых месц в саответствіі с заканадаўствам і вызначаюць рабочыя месца, трэбуючыя іх ўлучшэння, ежэквартальна праводзяць дні ахраны труда і другыя мерапрыяттвья;

28.6. забяспечваюць работнікаў спецадеждай, спецабувьёу і другымі сродствамі індывідуальнай зашчыты в саответствіі с ўтверджанымі нормама іх бясплатнай выдачы;

28.7. віды спецадежды, спецабувы і другыя сродства індывідуальнай зашчыты, выдаваемыя сьверх ўстаноўленай нормы, вызначаюцца калектыўным дагаворам;

28.8. разам з прафсаюзным камітэтам асуществляюць пастаянны кантроль за саблюдэнем заканадаўства аб ахране труда;

28.9. выплачваюць работнікам, утратывшым трудаспабаснась в рэзультате несчастаннага случаю на прыводстве ілі прафэсійнага забалевання па вине Нанімацеля, аднавремную матэрыяльную памаць в размере срднемесячнага зарабатка за каждаы працент утраты трудаспабаснась, а сямьям пагібшых на прыводстве па вине Нанімацеля – в размере не менш 10 гадовых зарабаткаў пагібшага, ісчлєнных па зарабатку за год от месеца, прєдшєствующєго несчастанному случаю, сьверх выплат, прєдусмотрєнных Положєнем о страховой дєятєльнєстє Рєспублєкє Бєларусь, ўтверджєнным Указом Прєзідєнта Рєспублєкє Бєларусь от 25 августа 2006 г. № 530;

28.10. Нанімацель і прафсаюзны камітэт на саответным засєданнєм адрєдлєюць лїц, котрым будєт прывєдєна выплата аднавремной матэрыяльной памаць в случає гібєлі работніка на прыводстве. При этом слєдуєт ісходїть з прыворїтєта сацїальной зашчыты дєтєй, сугругов, родїтєлєй, а такжє другых лїц, котрыє прывїваюць саотвєстно і вєлі общєє хозьяйство;

28.11. аднавремная матэрыяльная памаць выплачываєцца в тєчєнє месеца паслє получєннєя докумєнтов, подтвєрджующих прыво потєрпєвшєго (другых лїц) на такыє выплаты ілі ўстанавлывающых іх размер. В отдєльных случаюх (напрїмер, тжєлєє фїнансовєє положєнє Нанімацєля) выплата матэрыяльной памаць с сагласїя потєрпєвшєго (другых лїц) можєт прыводїться частямї с ўсловїєм єє полной выплаты в срок не болєє 12 месєцєв;

28.12. в заवलєснєстї от стєпєнї вїны потєрпєвшєго (адрєдлєєцца при расслєдованнєм несчастаннага случаю) размер аднавремной выплаты можєт бїть ўмєншєн, но не болєє чєм на 50 процєнтєв;

28.13. єслї поврєждєнїє здоровья (увєчьє ілі смерть работніка) явлїлїсь рєзультатєм налїчїя ўмысла потєрпєвшєго, подтвєрдєнного в ўстанєвленном парадкє прывоохранїтєльными органамї, ілі потєрпєвшїй в момєнт получєннєя травмы нахєдїлся в саотвєстїаннї алкєгольного, токсїчєского ілі наркотїчєского

Прєдсєдатель
камїтєта па сєльскому
хозьяйству і прыводвєльствїю
Вїтєбского областнєго
ісполнїтєльного камїтєта

А.А.Булавкїн

Прєдсєдатель
Вїтєбской областнєй
прафсаюзной ораганїзацїї
Бєларусского
прафэсійнаго саотза
агропромшлєнного кєплєкса

Т.Н.Дїканова

Прєдсєдатель
Вїтєбского областнєго
агропромшлєнного
саотза «ВїтАПС»

С.И.Сєдуков

опьянения, то право работника (членов семьи) на получение единовременной материальной помощи не возникает;

28.14. приравнивают по дополнительным выплатам к погибшим на производстве работников, умерших вследствие производственной травмы, профессионального заболевания, при наличии заключения соответствующих органов о причинно-следственной связи между травмой, заболеванием и смертью;

28.15. производят доплату из средств организации до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности, согласно коллективному договору, кроме работников, у которых:

28.15.1. единственной причиной временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой является употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;

28.15.2. нарушен больничный режим, установленный врачом или комиссией по назначению пособий;

28.15.3. временная нетрудоспособность наступила в период прогула без уважительных причин;

28.16. обеспечивают предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых во вредных и опасных условиях труда;

28.17. организуют медицинские осмотры работающих во вредных и опасных условиях труда, а также потерпевших от аварии на Чернобыльской АЭС с целью ранней диагностики наиболее распространенных среди них заболеваний;

28.18. в соответствии с положением о страховой деятельности Республики Беларусь обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

28.19. принимают меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также оборудование санитарно-бытовых помещений необходимым оборудованием, с учетом условий труда и характера производства;

28.20. направляют на оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, в соответствии с медицинским заключением;

28.21. выплачивают выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям п.3,5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

29. Работник имеет право на отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

Оплату за простой по указанной причине производят в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

30. Витебская областная профсоюзная организация Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса:

30.1. осуществляет постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, выделением Нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

30.2. организует избрание общественных инспекторов по охране труда, системное, не реже одного раза в год, их обучение, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда;

30.3. осуществляет взаимодействие с представителями Нанимателей в области охраны труда, совместный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

30.4. периодически не реже одного раза в полугодие рассматривает состояние дел по охране труда на заседаниях президиума с участием представителей Нанимателя;

30.5. организует проведение областного смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда на уровне организаций профсоюза.

ГЛАВА 6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПРИМЕНЕНИЕ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ НАЙМА

31. Стороны согласились:

31.1. содействовать проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде, норм локальных правовых актов, оказывать помощь в трудоустройстве, профессиональной подготовке и повышении квалификации, представлять сверх нормы, установленной законодательством, дополнительную материальную помощь высвобождаемым работникам, если это предусмотрено локальными правовыми актами или трудовым договором (контрактом). Соблюдать установленную бронь для приема на работу;

31.2. проводить консультации по проблемам занятости. При заключении коллективных договоров, местных Соглашений предусматривать в них мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту прав и предоставление гарантий высвобождаемым работникам;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного
комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

31.3. осуществлять мониторинг неполного рабочего времени работников организаций, принимать меры по недопущению установления необоснованного неполного рабочего времени;

31.4. взаимодействовать с местными исполнительными и распорядительными органами по созданию дополнительных рабочих мест для высвобождаемых работников в связи с реорганизацией субъектов хозяйствования агропромышленного комплекса;

26.5. в случае одновременного сокращения более 5 процентов численности или штата работников уведомлять об этом намерении за два месяца профсоюзный комитет организационной структуры Профсоюза и направлять ему предложения по трудоустройству высвобождаемых работников;

31.6. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

31.7. совершенствовать систему подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей рынка труда с целью перераспределения высвобождаемых работников в другие виды деятельности и сферу услуг.

32. Наниматели всех форм собственности обязуются:

32.1. не допускать необоснованного сокращения рабочих мест и увольнения работников;

32.2. проводить анализ состояния занятости. При необходимости разрабатывать программу сохранения и создания рабочих мест. В случаях спада производства осуществлять поиск возможностей для выпуска другой продукции, производства работ и услуг;

32.3. в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами письменно направлять работнику, работающему по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, предложение о заключении контракта не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В случае отсутствия вышеуказанных причин заключение контракта с работником не осуществляется.

32.4. в соответствии с п.3 ч.1 ст.261² Трудового кодекса Республики Беларусь устанавливать работникам-членам Профсоюза, работающим на условиях контракта, дополнительный поощрительный отпуск и повышение тарифной ставки (тарифного оклада) в соответствии с п.5.6 настоящего Соглашения.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливаются дополнительные меры стимулирования труда в соответствии с законодательством.

32.5. производить расторжение трудового договора (контракта) с работниками – членами Профсоюза по инициативе Нанимателя по ст. 42 Трудового кодекса

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаПС»

С.И.Седуков

Республики Беларусь (кроме п. 3, абзацев 3, 4, 6, 7 и 8 п.7 ст. 42 Трудового кодекса) с предварительного согласия Профсоюза, уведомленного не позднее чем за две недели;

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абз.6 п.7 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего Профсоюза.

32.6. при смене собственника имущества или реорганизации организации, правопреемник сохраняет рабочие места для:

беременных женщин;

матерей (отцов, опекунов), имеющих ребенка до 5 лет;

одиноких родителей, опекунов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14-ти лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет;

32.7. не допускать увольнения по сокращению численности или штата работников (за исключение работников, допустивших нарушение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины) без их письменного согласия следующих категорий работников:

имеющих неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

работников, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается три и менее года;

матери (отца), воспитывающей (воспитывающего) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

матери (отца, опекуна, попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

работников, утративших трудоспособность (получивших увечье) в результате несчастного случая на производстве, а также получивших в организации профессиональное заболевание;

одного из двух работающих в организации родителей, воспитывающих ребенка до восемнадцати лет;

одновременно двух работников из одной семьи, за исключением случаев ликвидации организации;

32.8. при сокращении численности или штата работников в период предупреждения о предстоящем увольнении предоставлять работнику, подлежащему увольнению, возможность пройти переподготовку, переобучение по вакантным должностям служащих (профессиям рабочих) за счет средств Нанимателя;

32.9. при сокращении численности или штата работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставлять;

работникам, имеющим двух и более иждивенцев;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

работникам, проработавшим в организации 10 лет и более;
 работникам, получающим общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению Нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором;

32.10. Наниматель вправе с согласия работника, подлежащего увольнению в соответствии с п.1 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь, заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка, либо пропорционально времени, оставшегося до окончания двухмесячного срока предупреждения.

В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с Нанимателем - с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других Нанимателей. Порядок, условия и возможность сохранения заработной платы определяются локальными правовыми актами Нанимателя;

32.11. не допускать увольнения в связи с истечением срока действия контракта и по инициативе Нанимателя, кроме как за виновные действия:

беременных женщин,

матерей (отцов, опекунов), имеющих одного и более детей в возрасте до 5 лет, одиноких родителей, воспитывающих одного и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работников, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается три и менее года;

32.12. При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере не менее трех среднемесячных зарплаток.

33. Наниматели гарантируют:

33.1. одновременное вручение работнику, работающему по трудовому договору на неопределенный срок, предложение о заключении контракта и его проекта;

33.2. обязательное участие представителя организационной структуры Профсоюза в обсуждении условий контракта Нанимателя и работника путем его визирования;

33.3. обязательное продление контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, выразившим своё письменное согласие - на срок до истечения максимального срока его действия;

33.4. обязательное заключение нового контракта по истечении пятилетнего срока его действия с работником, не допускающим нарушений производственно-

Председатель
 комитета по сельскому
 хозяйству и продовольствию
 Витебского областного
 исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
 Витебской областной
 профсоюзной организации
 Белорусского
 профессионального союза
 агропромышленного комплекса
 г. Витебск

Председатель
 Витебского областного
 агропромышленного
 союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и выразившим свое письменное согласие на срок:

не менее 3 лет;

не менее 5 лет:

при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника;
с матерью (отцом, усыновителем, опекуном, попечителем) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или *двоих и более детей в возрасте до 16 лет*;

с одиноким родителем, опекуном, попечителем и усыновителем воспитывающим ребенка до 16 лет;

33.5. обязательное заключение контракта с работником, выразившим свое письменное согласие, на срок, указанный в п.п. 33.4. настоящего Соглашения:

в случае его перевода по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, при отсутствии мер дисциплинарного воздействия;

в случае приглашения его на работу в порядке перевода от другого Нанимателя и при заключении с ним контракта, срок его действия не менее трех лет;

33.6. обязательное продление (заключение нового) контракта с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не имевшими дисциплинарных взысканий, в течение года, выразившими своё согласие, на срок:

до достижения совершеннолетия находящихся на иждивении детей;

на период получения детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования, для получения общего среднего, первого высшего или среднего специального, профессионально-технического образования;

33.7. продление контракта на срок менее одного года только с письменного согласия работника;

33.8. по окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не допускать снижения размеров оплаты труда;

33.9. заключение (продление) контракта с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года - на срок не менее чем до достижения им пенсионного возраста;

33.10. досрочное расторжение трудового договора (контракта) по требованию работника в случаях:

ухода за больным членом семьи, инвалидом;

перевода одного из супругов на работу в другую местность;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

избрания на выборную должность;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАИС»

С.И.Седуков

зачисления в учебное заведение на очную форму обучения;
по состоянию здоровья, препятствующего продолжению работы.

В коллективных договорах могут быть предусмотрены иные уважительные причины.

ГЛАВА 7

ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ) И ПРИВАТИЗАЦИИ

34. Стороны настоящего Соглашения договорились:

34.1. проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении экономической несостоятельности организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов;

34.2. включать представителей организационной структуры Профсоюза в состав рабочих органов и комиссий по вопросам реорганизации, приватизации, оценке имущества и т.д., а также в наблюдательные советы организаций, ликвидационные комиссии, другие органы управления организаций;

34.3. реорганизация, ликвидация, приватизация организаций отрасли, их структурных подразделений и филиалов, полная или частичная приостановка производства по инициативе Нанимателя, собственника или уполномоченного органа управления, влекущие сокращение рабочих мест, ухудшение условий труда, могут осуществляться при условии предварительного письменного уведомления соответствующего профсоюза не позднее, чем за три месяца, и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов работников.

Одновременно Наниматели разрабатывают и представляют в соответствующие профсоюзные органы предложения по обеспечению занятости высвобождаемых работников. Уведомление должно содержать общее число высвобождаемых работников, периоды и сроки их высвобождения, расчеты и обоснование неизбежности их высвобождения, а также варианты трудоустройства;

34.4. обеспечить первоочередное право коллективов организаций на выбор организационно-правовых форм юридических лиц при проведении приватизации. Свободная продажа организаций по конкурсу или с аукциона возможна лишь при официально оформленном отказе всех работников от ее выкупа;

34.5. осуществлять совместный контроль за правильностью оценки стоимости приватизируемых объектов и имущества, распределения акций;

34.6. при проведении приватизации организации на работников, уволенных по сокращению численности или штата работников, в связи с выходом на пенсию, в том числе по инвалидности вследствие увечья, профессионального заболевания, а также на работников, освобождённых от работы вследствие избрания в профсоюзные

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса
Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»
С.И.Седуков

органы, распространять условия приватизации (право первоочередного и на льготных условиях приобретения акций) наравне с членами трудового коллектива;

34.7. при продаже организации как единого имущественного комплекса и последующей реорганизации юридического лица обеспечить работникам сохранение социальных гарантий, установленных в коллективных договорах;

34.8. правопреемник преобразованной организации обеспечивает занятость работающих на уровне не ниже, что и до преобразования. В течение не менее 6 месяцев сохраняет действующие гарантии и льготы, предусмотренные законодательством, коллективными договорами, настоящим и местными Соглашениями до принятия нового коллективного договора;

34.9. правопреемник не препятствует работе действующей профсоюзной организации;

34.10. субъекты хозяйствования сохраняют работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, очередь на жилье (до устройства на новую работу), а также с согласия коллектива организации, право пользования дошкольными учреждениями, детскими лагерями отдыха;

34.11. в период нахождения организации в процедурах конкурсного производства антикризисный управляющий не приостанавливает действие коллективного договора, выполняет его условия, заключает новый коллективный договор при истечении срока его действия.

ГЛАВА 8 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

35. Стороны едины во мнении, что защита социально-экономических и трудовых интересов молодежи, осуществление организационных мер, направленных на ее поддержку, являются приоритетными в работе Нанимателей и профсоюзных органов. Стороны считают необходимым более полно отражать в местных соглашениях, коллективных договорах условия оплаты труда молодых работников, вопросы решения жилищных проблем, обучения, трудоустройства, условий труда и культурного досуга молодежи.

*Для целей настоящего раздела под молодыми работниками понимаются работники моложе восемнадцати, а также работники, принимаемые на работу после получения общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, профессионально-технического и среднего специального образования, прошедших обучение непосредственно на производстве.

**Для целей настоящего раздела под молодыми специалистами понимаются выпускники, работающие по распределению (перераспределению), в течение срока обязательной работы по распределению (перераспределению) молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса
Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»
С.И.Седуков

***Для целей настоящего раздела под молодой семьей понимается семья, в которой оба или один из супругов (родитель в неполной семье) находятся в возрасте до тридцати одного года.

36. Стороны договорились, что Наниматели в коллективных договорах, локальных правовых актах по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза:

36.1. устанавливают дифференцированно в зависимости от характера и сложности профессии молодым работникам пониженные нормы выработки, а также размеры снижения норм и сроки их действия;

36.2. устанавливают доплаты к стипендиям студентам учреждений высшего и среднего специального образования, учащимся учреждений профессионально-технического образования, заключившим договоры на целевую подготовку специалистов (рабочих, служащих) в размере не менее 5 базовых величин;

36.3. в целях развития кадрового потенциала организаций отрасли агропромышленного комплекса, мотивации работников к длительным трудовым отношениям предусматривают единовременные выплаты за счет собственных средств организаций:

36.3.1. для квалифицированных работников по востребованным должностям служащих (профессиям рабочих), при заключении с ними контракта на максимальный срок:

- при заключении первого контракта сроком на 5 лет – не менее 100 базовых величин;

- при заключении второго и последующего контракта сроком на 5 лет после работы на условиях предыдущего пятилетнего контракта – не менее 200 базовых величин.

Перечень востребованных профессий рабочих (должностей служащих) определяется Нанимателем совместно с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза.

При досрочном расторжении контракта (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1, п.3, п.5 ст.42, п.1, п.2, п.6 ст.44 Трудового кодекса Республики Беларусь) единовременная выплата подлежит возврату работником Нанимателю пропорционально отработанному времени в сроки, определенные в коллективном договоре.

В случае невозврата работником единовременной выплаты в установленный срок ее взыскание осуществляется в судебном порядке;

36.3.2. для руководителей и специалистов зоотехнического и ветеринарного профиля или иного сельскохозяйственного профиля, работающих в организациях агропромышленного комплекса:

- при заключении первого контракта сроком на пять лет - до 200 базовых величин включительно;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаПС»

С.И.Седуков

--при заключении второго контракта сроком на пять лет после окончания действия первого пятилетнего контракта – до 300 базовых величин включительно.

В случае, если работник одновременно имеет право на единовременные выплаты по основаниям, предусмотренным подпунктами 36.3.1. и 36.3.2. настоящего Соглашения, то выплата производится по одному из них по письменному заявлению работника и приказа (распоряжении) нанимателя.

36.4. предусматривают внеочередное предоставление жилья молодым специалистам, прибывшим в организацию по распределению (перераспределению), а также принятым на работу по приглашению Нанимателя;

36.5. предусматривают предоставление молодым семьям из средств организаций займы, ссуды на строительство и (или) приобретение жилья, на приобретение предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе по специальностям, в которых нуждается организация (государственные организации и хозяйственные общества с долей государства в уставных фондах в соответствии с законодательством);

36.6. предусматривают предоставление льгот молодым работникам организаций, успешно обучающимся в вечерних и (или) заочных высших и средних специальных учебных заведениях и получающим первое высшее или среднее специальное образование, независимо от специальности в качестве минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215-220 Трудового кодекса Республики Беларусь;

36.7. предусматривают оказание единовременной материальной помощи молодым специалистам, призванным из организаций на срочную военную службу, альтернативную службу и принятым на прежнее место работы, в размере до 20 базовых величин включительно, но не менее одной минимальной заработной платы;

36.8. предусматривают ежемесячные компенсационные выплаты молодым специалистам, в том числе перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным Нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации Нанимателем расходов за наем жилья на период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

36.9. предусматривают полную или частичную компенсацию расходов за наем жилья молодым семьям при наличии денежных средств;

36.10. имеют право расширить перечень дополнительных льгот и гарантий для молодых специалистов, молодых работников и молодых семей.

37. Наниматели по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза закрепляют за молодыми работниками, молодыми специалистами наставников для успешной их адаптации на производстве из числа опытных работников организации.

В коллективных договорах определяется срок работы наставников и меры их материального стимулирования.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаПС»

С.И.Седуков

38. Наниматели сельскохозяйственных организаций по согласованию с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза устанавливают повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на 50% при заключении контрактов с молодыми специалистами, в том числе с работниками, отработавшими по направлению и продолжающими работать в данных организациях на контрактной форме найма.

Работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, Наниматели устанавливают повышение оклада в размере не ниже 20 процентов.

39. В целях обеспечения организаций агропромышленного комплекса кадрами Наниматели в локальных правовых актах, коллективном договоре предусматривают сохранение ежемесячной доплаты сверх срока её выплаты, установленного Указом Президента Республики Беларусь от 12.08.2013 № 353 «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами», для руководителей и специалистов в размере 0,69 базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Условия и срок сохранения ежемесячной доплаты, указанной в части первой настоящего пункта, определяются в коллективном договоре.

40. Витебская областная профсоюзная организация Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса обязуется учредить профсоюзные стипендии для студентов и учащихся из состава профсоюзного актива, отличников учебы учреждений образования, находящихся на профсоюзном учете в Белорусском профессиональном союзе работников агропромышленного комплекса.

41. Наниматели и профсоюзные комитеты организационных структур Профсоюза:

способствуют восстановлению лучших традиций наставничества и шефства над молодежью, организуют встречи ветеранов производства и молодых работников;

организуют в целях повышения профессионального мастерства и привлечения молодых работников к творческой деятельности конкурсы «Лучший по профессии»;

систематически освещают работу хозяйственных и профсоюзных органов с молодежью через средства массовой информации, пропагандируют лучший опыт работы молодых профсоюзных лидеров и активистов;

в целях внедрения здорового образа жизни способствуют дальнейшему развитию в организациях культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и спорта.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Г.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

ГЛАВА 9

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ. ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ

42. Стороны договорились, что в целях повышения социальной защищенности работников Наниматели и Профсоюзы, с учетом финансовых возможностей организаций, в локальных правовых актах предусматривают для них дополнительные социальные гарантии и льготы в части:

полной или частичной оплаты стоимости путевки (курсовки) в оздоровительные учреждения республики;

первоочередного выделения путевок в детские оздоровительные учреждения республики детям из многодетных семей, детям-инвалидам, семьям, где родители – инвалиды, а также опекунам, одиноким родителям;

удешевления проезда к месту работы и обратно;

установления единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска работнику (а при разделении его на части - при предоставлении одной из частей);

установления выплаты заработной платы из расчета ставки 1 разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 процента бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения в случае направления Нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, в течение периода обучения за счет средств Нанимателя;

добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов.

Перечень оснований и размеров предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот может быть расширен исходя из финансового состояния организации.

43. Наниматель выделяет дополнительные денежные средства профсоюзному комитету организационной структуры Профсоюза на организацию санаторно-курортного лечения работников-членов Профсоюза в санаториях Унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт» и ОАО «Белагроздравница».

44. Стороны договорились, что в целях повышения социальной защищенности Наниматели и профсоюзные комитеты организационной структуры Профсоюза, с учетом финансовых возможностей организаций, в локальных правовых актах предусматривают единовременные выплаты, материальную помощь:

работникам в связи с юбилейными датами со дня рождения,

работникам в связи с юбилейными датами организации, учреждения,

работникам в связи с профессиональными праздниками;

работнику при вступлении в брак, рождении ребенка;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

работникам ко Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь; к Дню женщин;

работникам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, а также имеющим право на пенсию за работу с особыми условиями труда, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию;

работникам, при прекращении трудовых отношений после достижения общеустановленного пенсионного возраста, а также имеющим право на пенсию по инвалидности или за работу с особыми условиями труда, независимо от оснований увольнения, за исключением виновных действий работника;

ко Дню пожилых людей - неработающим пенсионерам, для которых работа у данного Нанимателя являлась последним местом работы, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации;

ко Дню Победы - участникам и инвалидам Великой Отечественной войны и приравненным к ним участникам боевых действий на территории других государств;

к профессиональным праздникам - ветеранам труда;

работникам при прекращении трудовых отношений в связи с несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

работнику - в случае смерти его близких родственников, членов семьи;

в случае смерти работника, бывшего работника, для которого работа у данного Нанимателя являлась последним местом работы - близким родственникам.

Наниматели сельскохозяйственных организаций предусматривают единовременное поощрение своих работников, дети (ребенок) которых обучались в профильных классах (группах) аграрной направленности и в дальнейшем поступили на обучение по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) по востребованным в сельскохозяйственной организации (по месту работы родителей либо одного из них) специальностям. Порядок и размер выплаты единовременного поощрения работников, а также перечень востребованных специальностей определяется Нанимателем совместно с профсоюзным комитетом организационной структуры Профсоюза.

Перечень оснований и размеров единовременных выплат и материальной помощи может быть расширен исходя из финансового состояния организации.

45. Стороны настоящего Соглашения рекомендуют Нанимателям и профсоюзным комитетам организационной структуры Профсоюза рассмотреть вопрос установления выплат к пенсии:

бывшему руководителю организации, отработавшему в должности руководителя десять и более лет, уволенному в связи с выходом на пенсию с данной должности, не работающему по трудовому договору или выполняющему работы у юридических и индивидуальных предпринимателей по гражданско-правовым договорам и состоящему на учете в организационной структуре Профсоюза, за его

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

личный вклад в развитие организации, по представлению областного агропромышленного союза «ВитАПС»;

бывшим работникам организации, находящимся на пенсионном обеспечении, имевшим высокие производственные показатели в работе, отработавшим в организации не менее двадцати лет и состоящим на учете в организационной структуре Профсоюза.

Порядок, размеры, периодичность и иные основания для произведения выплаты определяются в локальных правовых актах организаций.

46. Стороны настоящего Соглашения рекомендуют Нанимателям предусмотреть в локальных правовых актах нормы, регулирующие и содействующие развитию личных подсобных хозяйств работников, в том числе в части выделения сельскохозяйственной техники для обработки приусадебных участков, оказания помощи в содержании личного подсобного хозяйства бывшим работникам организации.

47. В целях улучшения условий труда Наниматели в локальных правовых актах предусматривают:

создание условий для обеспечения работников горячим питанием;

порядок, условия и размеры удешевления стоимости питания;

порядок и способы организации питания работников, в том числе фиксацию использования ими питания, с целью дальнейшего удержания стоимости питания из зарплаты работников, а также размер удержаний, для возврата (полностью или частично) средств, затраченных Нанимателем на организацию питания, которыми работники воспользовались (стоимость питания);

нормы для создания нормальных условий труда работников организаций, в том числе санитарно-бытовых комнат, укомплектованных соответствующим оборудованием и инвентарем, нагревательными устройствами, холодильниками, посудой, мебелью и т.д.

48. Наниматели оказывают помощь работникам, имеющим на иждивении детей, в порядке и на условиях, закрепленных в коллективных договорах, локальных правовых актах:

ежегодно к 1 сентября выплачивают материальную помощь на подготовку детей к школе;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с сохранением средней заработной платы.

49. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с заключением врачебно-консультативной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии работы, более легкой и исключаяющей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, Наниматели:

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

освобождают ее от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни;

предоставляют с её письменного согласия социальный отпуск с сохранением заработной платы за 2 месяца до отпуска по беременности и родам.

50. В целях материальной поддержки бывших работников организаций - неработающих пенсионеров, ветеранов труда, участников и ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним участников и ветеранов боевых действий на территории других государств Наниматели оказывают помощь:

- в проведении текущего ремонта жилья;
- в заготовке растениеводческой продукции на зимний период;
- в обработке земельных участков;
- по доставке древесного, торфобрикетного, угольного топлива;
- близким родственникам в организации погребения.

Конкретные размеры, порядок и условия оказания социальной поддержки работникам определяются в коллективных договорах организаций.

51. В соответствии с требованиями жилищного законодательства, в целях исключения фактов нарушений при распределении имеющейся жилищной площади в организациях Стороны договорились, что:

ведение документов по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы осуществляют работники, назначенные Нанимателем, за исключением работника избранного председателем профсоюзной организации;

постановку на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади производить на основании совместного решения Нанимателя и профсоюзного комитета организации в соответствии с законодательством;

распределение мест в общежитиях производится совместным решением администрации и профсоюзного комитета;

выделяют вне очереди жилье молодым специалистам, прибывшим в организацию на работу по распределению, приглашенным работникам при переезде из другого населенного пункта;

выделяют жилье в первую очередь нуждающимся в улучшении жилищных условий и состоящим на учете следующим категориям:

- работникам, проработавшим не менее 10 лет в отрасли;
- многодетным семьям, семьям при рождении «двойни» и более детей;
- работникам при условии, если в организации работают не менее двух членов семьи;
- одиноким матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) несовершеннолетнего ребенка (детей);
- участникам и ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним участникам и ветеранам боевых действий на территории других государств;
- инвалидам 1 и 2 групп;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитаПС»

С.И.Седуков

Наниматели согласовывают с профсоюзом локальные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий;

Наниматели предоставляют заемные денежные средства работникам на строительство, приобретение и ремонт жилья на условиях, определяемых в локальных правовых актах.

52. Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением жилищного законодательства в соответствии с Указом Президента Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

53. В целях создания необходимых условий для здорового образа жизни, удовлетворения духовных потребностей работников организаций отрасли и членов их семей, Стороны договорились, что:

53.1. Наниматели выделяют необходимые средства для организации и проведения культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы в организациях;

53.2. профсоюзные комитеты организуют и способствуют организации культурно-массовой и спортивно-физкультурной работы в организациях;

53.3. работники, участвующие в официальных спортивно-массовых мероприятиях, освобождаются Нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, с сохранением среднего заработка, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

Работники, участвующие в неофициальных спортивно-массовых мероприятиях, а также культурных мероприятиях могут освобождаться от работы на весь срок проведения данных мероприятий без сохранения заработной платы, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

Меры морального и материального поощрения работников, принимающих активное участие в спортивных и культурных мероприятиях, определяются в коллективном договоре.

53.4. организуют проведение благотворительных акций, объявляемых профсоюзными органами.

54. Стороны согласились, что перечень социальных услуг, гарантий, льгот и выплат может быть расширен по сравнению с установленными настоящим Соглашением. В локальных правовых актах организаций определяется перечень лиц, порядок, размеры и иные условия, необходимые для предоставления дополнительных услуг, гарантий, льгот и выплат.

55. В случае невозможности реализации положений коллективного договора, установленных сверх законодательства, по причинам экономического, производственного, организационного характера стороны коллективного договора имеют право принять решение о приостановлении отдельных норм. Решение о приостановлении действия отдельных норм коллективного договора принимается в порядке, предусмотренном Методическими рекомендациями по вопросам

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса
Г.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПО»

О.И.Седуков

коллективно-договорного регулирования, утвержденными постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 22.12.2020 № 221 «О ходе работы по приведению коллективных договоров, тарифных, местных соглашений в соответствие с законодательством», постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 22.12.2016 № 506 «О проблемных вопросах коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений».

ГЛАВА 10 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И НАНИМАТЕЛЕЙ

56. Стороны решили, что Наниматели:

признают Профсоюз единственным представителем работников-членов Профсоюза, уполномоченным вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

создают благоприятные условия для выполнения Профсоюзом своих уставных функций. В этих целях представляют Профсоюзу в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, транспорт, средства связи, оборудование, оргтехнику, необходимую информацию, освобождают от арендной оплаты, оплаты за электроэнергию и отопление;

предоставляют выборным штатным работникам профсоюзных организаций равное право пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями, установленными коллективными договорами для работников-членов Профсоюза организации;

производят ежемесячные отчисления первичным профсоюзным организациям финансовых средств не менее 0,3% процента от фонда оплаты труда работников - членов Профсоюза для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, локальными правовыми актами организации;

производят при необходимости разовые перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на реализацию уставных целей;

обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов, удержанных по письменным заявлениям работников, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 02.12.2021 № 462 «Об особенностях осуществления расчетов», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчётов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счёт ссуд и кредитов банка;

устанавливают за счет средств организации работникам, избранным и не освобожденным от основной работы председателем профсоюзного комитета и

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

казначеем, доплату за работу в интересах работников - членов Профсоюза, в размерах и на условиях, определенных коллективным договором;

предоставляют работникам время с сохранением среднего заработка для участия в коллективных переговорах, в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых Профсоюзами;

не привлекают к дисциплинарной ответственности председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

не привлекают к дисциплинарной ответственности без предварительного согласия профсоюзного органа:

-работников, избранных в профсоюзные органы;

-общественных инспекторов по охране труда;

-работников, уполномоченных профсоюзным комитетом для участия в комиссиях по коллективным переговорам;

-членов комиссий по трудовым спорам;

устанавливают в локальных правовых актах случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный Нанимателю;

предоставляют гарантии профсоюзным работникам, в том числе не освобожденным от основной работы, предусмотренные ст.24 Закона Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах»;

производят расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

допускают расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, лишь с письменного предварительного уведомления (не позднее чем за два месяца) профсоюзного органа, членом которого они избраны;

предоставляют преимущественное право оставления на работе работников, избранных в состав профсоюзных органов, при сокращении численности работников;

работникам, освобожденным от работы, вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их полномочий предоставляют прежнюю работу, а при ее отсутствии, с согласия работника, – другую равноценную работу в той же организации.

57. Председатели и члены профсоюзных комитетов, не освобожденные от основной работы, могут быть переведены на контрактную форму найма с их письменного согласия. С работниками, избранными председателями и членами профсоюзного комитета, контракт заключается или продлевается до истечения срока полномочий их работы на выборных должностях.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Г.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

58. Руководствуясь принципом равноправия сторон и необходимостью устойчивой деятельности представителей Нанимателей организации – члены агропромышленного союза уплачивают членские взносы структурам агропромышленного союза «БелАПС». Конкретный размер взносов определяется в коллективных договорах организаций.

ГЛАВА 11 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

59. Витебская областная профсоюзная организация Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса:

осуществляет защиту трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

организует через правовые и технические инспекции труда, уполномоченных представителей общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, коллективно-договорных обязательств в организациях в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением Нанимателями законодательства о труде, об охране труда, соблюдением законодательства о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

оказывает консультационную помощь членам Профсоюза по вопросам жилищного законодательства Республики Беларусь;

проводит учёбу и оказывает практическую помощь профсоюзному активу по ведению коллективных переговоров, по заключению коллективных договоров, изучению и применению законодательства о труде, об охране труда;

поддерживает и оказывает помощь социальным партнерам в реализации мер, направленных на укрепление производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

проводит работу среди членов профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»;

организует и осуществляет работу по оздоровлению детей, совместно с Нанимателями осуществляет оздоровление работников, членов их семей;

оказывает профсоюзным комитетам и членам Профсоюза бесплатную помощь по правовым и экономическим вопросам, участвует в разрешении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров;

по просьбе членов Профсоюза защищает их интересы при рассмотрении дел в судах, связанных с трудовыми отношениями;

участвует в разработке нормативных, локальных правовых актов, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов в соответствии с законодательством;

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

организует совместно с Нанимателями обследование условий труда на рабочих местах, принимает меры по выполнению работниками инструкций по охране труда; совместно с Нанимателями принимает меры по улучшению санитарно-бытовых условий работников;

проводит совместно с Нанимателями разъяснительную работу, направленную на экономное использование сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов;

обобщает и пропагандирует передовые методы работы лучших организаций, производственных подразделений, отдельных работников;

совместно с Нанимателями организует трудовые соревнования, конкурсы профессионального мастерства;

организует вместе с Нанимателями чествование передовиков производства, ветеранов труда, участников войны и воинов-интернационалистов, юбиляров и т.д.;

оказывает организационную и возможную финансовую помощь коллективам художественной самодеятельности, физкультурно-спортивным коллективам организаций;

в целях улучшения социально-психологической обстановки в трудовых коллективах совместно с местными Советами, хозяйственными органами, Нанимателями организует проведение праздников деревень, улиц, конкурсов на лучшее подворье, хозяйку (хозяина) и другие;

организует совместно с Нанимателями, заинтересованными органами реализацию требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 №18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях»;

не прибегает к массовым акциям протеста без предварительных консультаций с органами государственного и хозяйственного управления и Нанимателями.

ГЛАВА 12

ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

60. Контроль за ходом исполнения настоящего Соглашения производится Отраслевым советом по трудовым и социальным вопросам, созданным Сторонами, каждой Стороной Соглашения в рамках взятых ими обязательств.

При выявлении нарушений исполнения Соглашения Отраслевой совет в письменной форме делает представление лицам, подписавшим данное Соглашение. Представление о невыполнении норм Соглашения рассматривается Сторонами в двухнедельный срок и оформляется мотивированным ответом в письменной форме.

61. Подведение итогов исполнения Соглашения проводится раз в полугодие: по итогам работы за год - в течение первого квартала; по итогам работы первого полугодия - не позднее августа.

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

62. Стороны представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

63. Контрольные функции за исполнением Соглашения осуществляют также коллективы организаций, Наниматели и профкомы организаций, которые вправе обратиться в Отраслевой совет и непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

64. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают всевозможные меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области трудовых и социально-экономических отношений.

65. Стороны принимают меры дисциплинарной ответственности к виновным лицам в невыполнении обязательств Соглашения, либо уклонившимся от участия в переговорах.

66. Стороны договорились, что в случае несоблюдения Нанимателями законодательства о труде и норм, предусмотренных Соглашением, местными соглашениями, коллективными договорами, собственник или вышестоящий орган управления примет необходимые меры воздействия к руководителю, допустившему нарушение.

67. Сторонам довести текст настоящего Соглашения до подведомственных организаций области. Обеспечить в каждой организации агропромышленного комплекса обязательное ознакомление работников-членов профсоюза с настоящим Соглашением, в том числе впервые принимаемых на работу.

68. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Соглашение подписано:

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и
продовольствию
Витебского областного
исполнительного
комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
работников
агропромышленного
комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

Председатель
комитета по сельскому
хозяйству и продовольствию
Витебского областного
исполнительного комитета

А.А.Булавкин

Председатель
Витебской областной
профсоюзной организации
Белорусского
профессионального союза
агропромышленного комплекса

Т.Н.Диканова

Председатель
Витебского областного
агропромышленного
союза «ВитАПС»

С.И.Седуков