

Комитет  
по сельскому хозяйству  
и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

Витебский  
областной комитет  
профсоюза работников  
агропромышленного  
комплекса

Витебский  
областной  
агропромышленный  
Союз «ВитАПС»

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2022г. № 1/327/13  
г. Витебск

### О соглашении

Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета на основании Положения о комитете по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета, утвержденного решением Витебского областного исполнительного комитета от 25 марта 2019г. №147, Витебский областной комитет Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса на основании Устава, зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 25.09.2019 №180, Витебский областной агропромышленный Союз «ВитАПС» на основании Устава, утвержденного 9 октября 2020 г. Республиканским Советом Белорусского агропромышленного Союза "БелАПС" ПОСТАНОВИЛИ:

1. Соглашение между комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета, Витебской областной профсоюзной организацией Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса, Витебским областным агропромышленным Союзом «ВитАПС» на 2021-2023 годы, изложенное в новой редакции одобрить и считать вступившим в силу с момента его подписания (прилагается).

2. Поручить подписать соглашение председателю комитета по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома Егорову С.В., председателю Витебской областной профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса Ерема Т.А., председателю Витебского областного агропромышленного Союза «ВитАПС» Седукову С.И.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников АПК



Т.А.Ерема

Председатель  
Витебского областного  
агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.И.Седуков

# СОГЛАШЕНИЕ

между комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию

Витебского областного исполнительного комитета, Витебской областной профсоюзной организацией Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса, Витебским областным агропромышленным союзом «ВитАПС» на 2021-2023 годы

Комитет по труду  
Витебского областного исполкома  
№ 02.02.2023  
[Signature]

Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета, Витебская областная профсоюзная организация Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса, Витебский областной агропромышленный союз «ВитАПС» (в дальнейшем именуемые Сторонами), действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 №1605-ХП «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 05.05.1999 № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», от 19.07.2005 № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы (продлено на 2022-2024), Тарифным соглашением между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019-2021 годы» с изменениями и дополнениями (продлено на 2022-2024), заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение).

## ГЛАВА 1

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

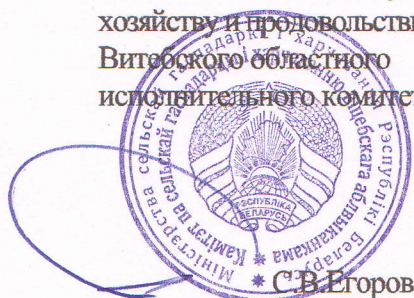
1. Стороны договорились о следующем:

1.1. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы социально-трудовых гарантий и преимуществ работникам-членам профсоюза, работающим в организациях, входящих в систему комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов и других организаций, виды экономической деятельности которых предусмотрены подпунктом 3.1 пункта 3 Положения о Министерстве

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.В.Егоров

Т.А.Ерема

С.И.Седуков

сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.06.2011 №867, а также иных организаций, занимающихся производством, переработкой, продажей, закупкой сельскохозяйственной продукции независимо от формы собственности (далее - организации).

Оно служит основой для заключения местных Соглашений, коллективных и трудовых договоров (контрактов) и применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

1.2. Соглашение направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников отрасли, создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма, обеспечение занятости и предотвращения массовых сокращений работников, соблюдение прав работников - членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений, организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни, создания условий для эффективной работы профсоюзных организаций всех уровней и профсоюзных работников;

1.3. Руководствоваться принципами социального партнерства, равноправия Сторон, обязательности ведения коллективных переговоров, если одна из Сторон выступает с такой инициативой, учета реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств, участия каждой Стороны (по просьбе другой Стороны) в решении социально-экономических вопросов, разрешении конфликтных ситуаций, возникающих по условиям настоящего Соглашения;

1.4. Нормы, гарантии и льготы, установленные настоящим Соглашением, распространяются на членов профсоюза, работающих в организациях, указанных в подпункте 1.1. настоящего Соглашения, областном агропромышленном союзе, профсоюзных органах, учащихся, студентов учреждений образования, а также на членов профсоюза организаций, находящихся на обслуживании Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса (далее - Белорусский профсоюз работников АПК).

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия Соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.5. Нормы Соглашения дополняют действующее законодательство о труде, являются минимальными и обязательными для исполнения Сторонами и нанимателями организаций независимо от формы собственности. В местных Соглашениях, локальных правовых актах, коллективных и трудовых договорах (контрактах) могут устанавливаться более высокие гарантии и льготы по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профессиональной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПК»

С.И.Седуков

1.6. Нормы, гарантии и льготы настоящего Соглашения, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством, в обязательном порядке подтверждаются Соглашениями, заключенными на местном уровне, локальными правовыми актами, коллективными и трудовыми договорами (контрактами);

1.7. Нормы, предусмотренные в Соглашениях, заключенных на местном уровне, в коллективных договорах организаций независимо от формы собственности и в трудовых договорах (контрактах) работников, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством Республики Беларусь, Генеральным, Тарифным и настоящим Соглашениями, являются недействительными;

1.8. Соглашение может служить основой для коллективных договоров, заключаемых в организациях, на которых сфера действия настоящего Соглашения не распространяется, но в которых созданы первичные профсоюзные организации Белорусского профсоюза работников АПК. Стороны коллективного договора таких организаций признают настоящее Соглашение в отношении работников-членов Белорусского профсоюза работников АПК путем закрепления его норм и положений в коллективном договоре;

1.9. Положения настоящего Соглашения могут быть изменены и дополнены только по согласованию Сторон после предварительных переговоров и консультаций. Изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения. Изменение наименований Сторон не влечет за собой прекращение действия настоящего Соглашения;

1.10. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет. С согласия Сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему;

1.11. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

## ГЛАВА 2 ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ

2. Стороны настоящего Соглашения обязуются:

2.1. осуществлять меры, направленные на развитие и укрепление организаций, повышение эффективности их производства, роста производительности труда, обеспечение выполнения показателей социально-экономического развития;

2.2. анализировать производственную деятельность, социально-экономическое положение организаций, совместно обсуждать возникающие проблемы, оперативно

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Г.В.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

вырабатывать меры по укреплению финансового положения организаций, трудовой дисциплины работников;

2.3. принимать меры по реформированию неэффективно работающих организаций отрасли АПК области;

2.4. проводить работу по экономии и бережливости материальных и топливно-энергетических ресурсов;

2.5. организовывать областные трудовые соревнования среди различных категорий работников, конкурсы профессионального мастерства, принимать участие в республиканских соревнованиях. Освещать ход трудового соревнования, его итоги публиковать в средствах массовой информации, пропагандировать передовой опыт;

2.5. предоставлять на безвозмездной основе производственную, социально-экономическую, статистическую и иную информацию;

2.6. участвовать совместно в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические интересы работников, обеспечивая их направление на согласование в установленном порядке;

2.7. проводить согласованную политику по созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

2.8. содействовать внедрению и развитию схем добровольного страхования жизни и здоровья, дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций добровольного дополнительного социального страхования в виде дополнительных пенсий работающих;

2.9. осуществлять постоянный контроль за выполнением нанимателями, уполномоченными должностными лицами, работниками организаций, возложенных на них обязательств по реализации экономических и социальных программ, законодательства о труде, настоящего Соглашения, местных Соглашений, а так же коллективных договоров организаций, трудовых договоров (контрактов).

3. Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета:

3.1. принимает меры по безусловному выполнению важнейших параметров прогноза социально-экономического развития субъектами АПК области;

3.2. в целях роста благосостояния и улучшения условий жизнедеятельности населения проводит целенаправленную работу по реализации государственных и областных программ развития;

3.3. проводит работу по поиску потенциальных инвесторов, отдавая приоритеты привлечению инвестиционных ресурсов, сосредоточению их на реализации проектов с наукоемкими и ресурсосберегающими технологиями экспортной и импортозамещающей направленности в производственной сфере;

3.4. создает благоприятные экономические условия для создания новых организаций, путем вовлечения в хозяйственный оборот неиспользуемого и неэффективно используемого имущества.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

\* С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса профессионального  
союза работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

4. Наниматели всех форм собственности:

4.1. принимают меры по развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций;

4.2. проводят работу по модернизации и реконструкции производства;

4.3. принимают меры по снижению себестоимости;

4.4. регулярно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций;

4.5. предоставляют право профсоюзным комитетам участвовать в подготовке, обсуждении и принятии инвестиционных проектов и бизнес-планов развития организаций;

5. Областная профсоюзная организация Белорусского профсоюза работников АПК:

5.1. способствует соблюдению работниками организаций правил внутреннего трудового распорядка, предлагает меры по поощрению высокопроизводительного труда, содействует созданию и сохранению благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах. Проводит воспитательную работу, разъясняет правовые последствия несоблюдения производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, определенной локальными правовыми актами;

5.2. через коллективные договоры добивается вовлечения работников в процессы повышения эффективности производства, развития трудового соревнования, стимулирования энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

5.3. осуществляет защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов Белорусского профсоюза работников АПК в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Генеральным, Тарифным и настоящим Соглашениями, локальными правовыми актами.

### ГЛАВА 3 ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

6. Стороны решили проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов, в связи с чем:

6.1. основной задачей в области труда и заработной платы является приближение заработной платы работников сельскохозяйственных\* организаций к уровню средней заработной платы в целом по народному хозяйству республики, а

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

для работников обслуживающих и перерабатывающих организаций отрасли – к уровню средней заработной платы в промышленности;

\* Для целей Соглашения под сельскохозяйственными организациями понимаются организации, основным видом деятельности которых является растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях.

6.2. все вопросы, связанные с установлением, изменением форм, систем, размеров оплаты труда, стимулирующих, компенсирующих выплат, видов вознаграждений и премирования работников организаций, материальной помощи, индексации доходов, форм выплаты заработной платы решать через коллективные договоры, другие локальные правовые акты, трудовые договоры (контракты) по согласованию с профсоюзом организаций.

7. Стороны едины во мнении (согласились), что наниматели, по согласованию с профсоюзом, устанавливают в локальных правовых актах организации:

7.1. оплату труда руководителей организаций в соответствии с законодательством, нормативными правовыми актами;

7.2. оплату труда работников бюджетных организаций в соответствии с законодательством, нормативными правовыми актами;

7.3. обязательное применение размера минимальной заработной платы, установленной законодательством Республики Беларусь, в качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора;

7.4. производство индексации заработной платы работников в порядке и на условиях, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций, или в больших размерах (при наличии собственных средств на эти цели) в порядке, предусмотренном локальными правовыми актами;

7.5. формирование фонда оплаты труда в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей. При недостатке средств на выплату заработной платы привлекать кредиты и ссуды банков и других учреждений;

7.6. повышение тарифной ставки (тарифного оклада) в размере не менее 15% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска не менее 3 календарных дней с сохранением среднего заработка при применении контрактной формы найма в соответствии со ст.261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь;

7.7. тарифные ставки (тарифные оклады) работников коммерческих организаций одним из способов:

7.7.1. с применением тарифной сетки (далее – ТС) - путем распределения должностей служащих (профессий рабочих) по тарифным разрядам ТС. ТС разрабатывается и утверждается в организации;

7.7.2. без применения ТС;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

7.8. размер тарифной ставки первого разряда не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь, в случае применения ее в организации.

При этом в коллективном договоре, локальном правовом акте организации должен быть определен порядок установления и пересмотра тарифной ставки первого разряда;

7.9. коэффициенты повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям при формировании размеров тарифных ставок (тарифных окладов) работников коммерческих организаций:

7.9.1. для работников ручного труда в растениеводстве и животноводстве и трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, занятых на работах, не связанных с сельскохозяйственным производством – не менее 1,2;

7.9.2. для трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, занятых на работах, связанных с сельскохозяйственным производством – не менее 1,3.

В коллективных договорах, локальных правовых актах устанавливается конкретный перечень должностей служащих (профессий рабочих) или категории работников, работ, по которым предусматривается применение коэффициентов повышения, а также размеры коэффициентов повышения, порядок и условия их применения.

7.10. повышение тарифных ставок (тарифных окладов) работников или сдельных расценок до 300 процентов включительно в целях стимулирования высокопроизводительного труда и с учетом финансового состояния организации.

Размер повышения тарифных ставок (тарифных окладов) работников или сдельных расценок может быть увеличен. Порядок, размеры и условия установления повышения определяются в коллективном договоре, локальных правовых актах.

7.11. дополнительные стимулирующие выплаты работникам, которым присвоена классность, установлены звания:

7.11.1. надбавки за классность:

– трактористам-машинистам сельскохозяйственного производства I класса – в размере не менее 20 процентов от сдельного заработка;

– трактористам-машинистам сельскохозяйственного производства II класса – в размере не менее 10 процентов от сдельного заработка;

– водителям автомобиля I класса – в размере не менее 25 процентов от установленной тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя;

– водителям автомобиля II класса – в размере не менее 10 процентов от установленной тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

7.11.2. доплаты рабочим, занятым в животноводстве, за звание:

– «Мастер животноводства I класса» – в размере не менее 20 процентов от заработной платы;

– «Мастер животноводства II класса» – в размере не менее 10 процентов от заработной платы;

7.11.3. надбавки специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях за присвоенное им звание:

- специалист сельского хозяйства I класса – 50 процентов тарифной ставки (тарифного оклада);

- специалист сельского хозяйства II класса – 30 процентов тарифной ставки (тарифного оклада);

7.12. доплаты за работу с разделением рабочего дня на части;

7.13. надбавку за сложность и напряженность в работе специалистам и служащим в порядке и размерах, определенных коллективным договором, трудовым договором (контрактом), положением об оплате труда либо иными локальными правовыми актами;

7.14. надбавку за стаж работы в отрасли.

Порядок и размеры устанавливаются коллективным договором или локальными правовыми актами организации.

Для целей исчисления надбавки в стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы:

в организациях (их филиалах, иных обособленных подразделениях), занимающихся производством сельскохозяйственной продукции, продукции рыбоводства;

в организациях, имущество которых находится в коммунальной собственности, управлять которым уполномочены комитет по сельскому хозяйству и продовольствию, управления по сельскому хозяйству и продовольствию местных исполнительных и распорядительных органов, а так же организациях, подчиненных им;

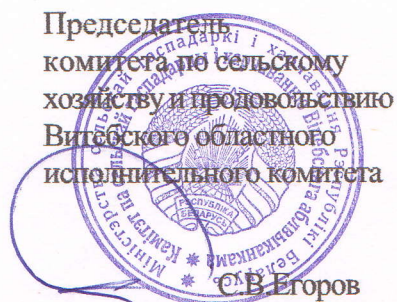
в хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат административно-территориальной единице и владельческий надзор в органах управления которых осуществляется комитетом, управлением местного исполнительного и распорядительного органа;

в иных организациях, входящих в систему управлений по сельскому хозяйству и продовольствию местных исполнительных и распорядительных органов, комитетов по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкомов и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь.

Периоды работы, подлежащие зачету для определения размера надбавки за стаж работы в отрасли, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

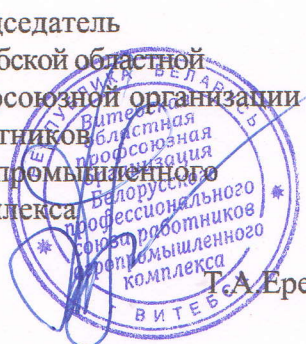
7.15. надбавку рабочим за высокое профессиональное мастерство.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.И.Седуков

Надбавка устанавливается рабочим, имеющим разряды не ниже третьего. Размер надбавки в зависимости от присвоенного разряда устанавливается в локальных правовых актах организаций;

7.16. дополнительные стимулирующие выплаты.

В коллективных договорах, локальных правовых актах определяется перечень, порядок их установления и выплаты, размеры, которые могут быть расширены и увеличены;

7.17. в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;

7.18. порядок, размеры, условия и периодичность премирования работников на основании Положения о премировании, разработанного с учетом положений коллективного договора, иного локального правового акта.

Премирование работников организаций направлено на стимулирование повышения производительности труда, снижение себестоимости продукции, рост производства валовой продукции, выпуск конкурентоспособной продукции, повышение качественных показателей работы.

7.19. возможность замены работнику, с его согласия, денежной оплаты натуральной оплатой, но не более 30 процентов от начисленной работнику заработной платы. При согласии работника удельный вес натуральной оплаты труда может превышать размер, установленный настоящим Соглашением. Натуральная оплата труда взамен денежной должна быть подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи.

8. Наниматели производят компенсирующие выплаты работникам:

8.1. доплату за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, в размерах:

работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок;

работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (ст. 69 Трудового кодекса Республики Беларусь);

8.2. доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленными при аттестации:

8.2.1. работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций в размере 0,03 - 0,07 процента от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

организаций, в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации;

8.2.2 работникам организаций, за исключением указанных в подпункте 8.2.1 настоящего пункта, в размере не ниже 0,10 - 0,31 процента от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, иного локального правового акта, принятого в соответствии с законодательством.

Размер установленных доплат не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

8.2.3. работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается;

8.2.4. при суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период;

8.2.5. работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством;

8.3. доплату за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере, установленном коллективным договором, но не ниже 40 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) работника, а работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, государственным служащим - Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

9. Наниматели сохраняют работникам не ниже 2/3 установленной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада в случаях:

не выполнения норм выработки не по вине работников,

брака не по вине работников,

предоставления по инициативе нанимателя отпуска работникам, с их письменного согласия, в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема,

отсутствия другой работы; на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультативной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.Д.Седуков

10. Производить работникам оплату простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствия сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период останова производства.

11. Производить работникам (специалистам), не освобожденным от основной работы и закрепленным за молодыми специалистами (наставничество), доплаты за каждого закрепленного молодого работника (специалиста), а также – единовременное поощрение в прямой зависимости от результатов обучения. Порядок, размеры оплаты труда и единовременного поощрения наставников определяются в локальных правовых актах.

12. Производить бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, доплату за руководство бригадой (звеном) в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада).

13. Наниматели устанавливают доплату по соглашению с работником, но не выше тарифной ставки (тарифного оклада) по выполняемой работе:

за совмещение должностей служащих (профессий рабочих) при наличии вакантных должностей служащих (профессий рабочих) в штатном расписании;  
расширение зоны обслуживания (увеличение объема работы), при наличии вакантных должностей служащих (профессий рабочих) в штатном расписании;  
исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

14. Наниматели всех форм собственности обеспечивают:

14.1. при введении новых условий оплаты труда недопущение снижения размеров заработной платы на момент их введения;

14.2. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц в дни, предусмотренные коллективным, трудовым договором, как правило, не позже 25 числа месяца, следующего за отчетным.

Работникам, работающим на контрактной форме найма, выплата заработной платы осуществляется в дни, установленные в контрактах.

14.3. установление, замену, пересмотр норм труда с участием профсоюзного комитета. Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть письменно извещены не позднее, чем за один месяц;

14.4. выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

14.5. ежемесячную выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы и общей суммы заработной платы, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается нанимателем;

14.6. выплату сумм, причитающихся работнику от нанимателя на день увольнения, не позднее дня увольнения.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
рабочих  
агропромышленного  
комплекса

А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан не позднее дня увольнения выплатить не оспариваемую работником сумму;

14.7. тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, присвоение категорий служащим в соответствии с Едиными квалификационными справочниками должностей служащих;

14.8. включение представителей профсоюза в состав аттестационных и квалификационных комиссий по присвоению работникам разрядов, классов, категорий, званий.

15. Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского областного исполнительного комитета осуществляет контроль за соблюдением нанимателями всех форм собственности установленных локальными правовыми актами условий оплаты труда работников организаций, Трудового кодекса Республики Беларусь.

16. Профсоюз обязуется проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, выполнением нанимателями коллективных, договоров, Соглашений;

## ГЛАВА 4 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

17. Стороны настоящего Соглашения решили, что:

17.1. рабочее время, время отдыха устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, правилами внутреннего трудового распорядка организаций и иными законодательными и локальными правовыми актами;

17.2. продолжительность рабочей недели устанавливается нанимателями или в коллективном договоре;

17.3. режим рабочего времени в организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), утвержденным нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом, не позднее чем за месяц до введения его в действие;

17.4. в организациях, где по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, может применяться суммированный учет рабочего времени.

Еженедельная продолжительность рабочего времени при суммированном учете может быть больше или меньше установленной нормы продолжительности рабочего

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

времени в неделю. При этом ежедневная продолжительность рабочего времени не может превышать 10 часов, а согласия работников - 12 часов в среднем за учетный период.

Продолжительность учетного периода устанавливается нанимателем и не может превышать одного календарного года. Учетный период может определяться календарными периодами (месяц, квартал), иными периодами.

Суммированный учет рабочего времени вводится нанимателем по согласованию с профсоюзом.

17.5. для отдельных категорий работников вследствие особого характера труда нанимателями по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливается рабочий день с разделением его на отдельные части. В локальных правовых актах определяются категории работников и размеры дополнительной оплаты труда;

17.6. нанимателями предоставляются работникам трудовые отпуска:

17.6.1. основной отпуск - не менее 24 календарных дней.

Продолжительность основного отпуска может устанавливаться более 24 календарных дней. Перечень организаций и должностей служащих, категории работников, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска устанавливается Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь;

17.6.2. дополнительные отпуска:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в зависимости от установленного по результатам аттестации рабочих мест класса (степени) вредности и (или) опасности условий труда;

- за ненормированный рабочий день – до семи календарных дней;

- за продолжительный стаж работы – до трех календарных дней.

Категории работников, порядок, условия и продолжительность дополнительных отпусков определяются в коллективном договоре.

Для работников бюджетных организаций – Правительством Республики Беларусь.

17.6.3. дополнительные поощрительные отпуска. Могут устанавливаться всем работникам, отдельным их категориям (по видам производств, работ, структурных подразделений) коллективным договором по согласованию с профсоюзом, а персонально - трудовым договором;

17.7. очередность предоставления трудовых отпусков работникам устанавливается графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. График отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех работников.

17.7.1. Предоставляют работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

17.7.2. По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части, определяемые в коллективном договоре, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней;

17.8. предоставление социальных отпусков нанимателями осуществляется:

17.8.1. по беременности и родам;

17.8.2. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

17.8.3. в связи с получением образования;

17.8.4. в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

17.8.5. отцу (отчиму) при рождении ребенка в течение шести месяцев с даты рождения ребёнка;

17.8.6. по семейно-бытовым и другим уважительным причинам.

Наниматели гарантируют предоставление социальных отпусков работникам при наличии следующих уважительных причин:

- заключение брака,

- смерть членов семьи, близких родственников,

- переезд на новое место жительства (при условии работы у одного и того же нанимателя),

- посещение школьных линеек матерям, отцам, опекунам, имеющим детей, обучающихся в 1-4 классах,

- для участия в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, смотрах-конкурсах любительского творчества, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях,

- участие в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

17.8.7. с учетом эпидемиологической ситуации и для обеспечения непрерывной деятельности организации наниматель может предоставлять работнику с его согласия отпуск для нахождения в режиме самоизоляции в месте, определяемом нанимателем. На этот период работнику сохраняется заработная плата в размере не ниже тарифной ставки (тарифного оклада). Коллективным договором размер сохраняемого заработка может быть увеличен.

17.9. В коллективных договорах организаций могут быть определены дополнительные основания для предоставления социальных отпусков работникам, порядок, условия (с сохранением полностью, частично или без сохранения заработной платы (среднего заработка)) и их продолжительность.

17.10. Наниматели включают в рабочий год работника, за который предоставляется трудовой отпуск, время отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя, без ограничения их продолжительности.

18. Наниматели имеют право объявлять простой, вызванный неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность организации, без

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Г.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

ограничения общей продолжительности в течение календарного года. При этом нахождение работника в простое, общая продолжительность которого превышает суммарно шесть месяцев в течение календарного года, является уважительной причиной для досрочного расторжения по требованию работника срочного трудового договора (контракта) в период простоя. В период простоя работнику сохраняется заработная плата не ниже 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада).

19. В случае временной приостановки производства по причинам производственного или экономического характера наниматели информируют профсоюз не позднее, чем за три дня до начала ее реализации, кроме случаев, когда эти решения принимаются вследствие экстренной остановки производства.

20. В случае производственной необходимости наниматели имеют право с согласия профсоюзных комитетов устанавливать неполное рабочее время на срок не более 6 месяцев и не менее 20 рабочих часов в неделю.

21. Стороны обеспечивают совместный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, локальных правовых актов в части предоставления работникам основного, дополнительных и социальных отпусков.

## ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА

22. Стороны настоящего Соглашения:

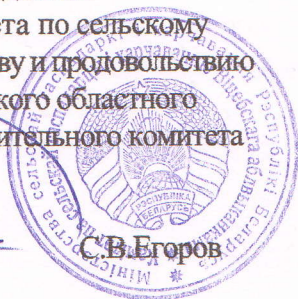
22.1. обязуются проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

22.2. регулярно рассматривать на совместных заседаниях вопросы профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний, создания благоприятных санитарно-бытовых условий на производстве, принимать меры по снижению травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, недопущению несчастных случаев на производстве;

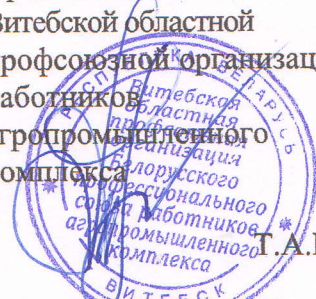
22.3. организуют проверку знаний руководителей и иных лиц, ответственных за соблюдение охраны труда. При необходимости включают в состав комиссий представителя профсоюза;

22.4. анализируют причины несчастных случаев на производстве, разрабатывают меры по улучшению организации работ по охране труда, способствовать внедрению безопасной техники и технологий, вплоть до приостановления (запрета) в установленном законодательством порядке эксплуатации оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни и здоровья работающих и окружающих, до их устранения; предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; осуществляют

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.В.Егоров

Т.А.Ерема

С.И.Седуков

общественный контроль за соблюдением требований по охране труда и выдачей работающим в соответствии с требованиями законодательства средств индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающих безопасности их труда;

22.5. незамедлительно информировать вышестоящие и профсоюзные организации:

22.5.1. о групповых несчастных случаях, произошедших одновременно с двумя и более лицами;

22.5.2. о несчастных случаях со смертельным и тяжелым исходом;

22.6. оказывают помощь по обеспечению занятости и трудоустройстве работников, получивших в период работы в организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

22.7. осуществляют контроль за соблюдением норм охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

23. Наниматели:

23.1. предусматривают в коллективных договорах выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, финансируемых из различных источников. Конкретные размеры этих средств определяются коллективным договором, но не менее двух процентов от фонда оплаты труда;

23.2. обеспечивают соблюдение нормативной численности службы охраны труда, не допускают необоснованного уменьшения их численности;

23.3. предусматривают в коллективных договорах нормы по предоставлению общественным инспекторам по охране труда и уполномоченным должностным лицам свободного от работы времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием охраны труда, а также время для их обучения с сохранением средней заработной платы;

23.4. устанавливают доплату общественным инспекторам по охране труда в размере не менее двух базовых величин в порядке и на условиях, определенных коллективным договором;

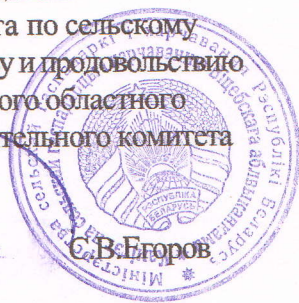
23.5. совместно с профсоюзными комитетами один раз в пять лет организуют аттестацию рабочих мест в соответствии с законодательством и определяют рабочие места, требующие их улучшения, ежеквартально проводить дни охраны труда и другие мероприятия. Согласовывают с профсоюзным комитетом необходимые документы по аттестации рабочих мест;

23.6. обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами их бесплатной выдачи;

23.7. виды спецодежды, спецобуви и другие средства индивидуальной защиты, выдаваемые сверх установленной нормы, определяются коллективным договором;

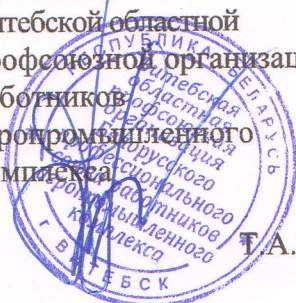
23.8. совместно с профсоюзным комитетом осуществлять постоянный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.И.Седуков

23.9. выплачивают работникам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности, а семьям погибших на производстве по вине нанимателя – в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, сверх выплат, предусмотренных Положением о страховой деятельности Республики Беларусь;

23.10. наниматель и профком на совместном заседании определяют лиц, которым будет произведена выплата единовременной материальной помощи в случае гибели работника на производстве. При этом следует исходить из приоритета социальной защиты детей, супругов, родителей, а также других лиц, которые проживают совместно и ведут общее хозяйство;

23.11. единовременная материальная помощь выплачивается в течение месяца после получения документов, подтверждающих право потерпевшего (других лиц) на такие выплаты или устанавливающих их размер. В отдельных случаях (например, тяжелое финансовое положение нанимателя) выплата материальной помощи с согласия потерпевшего (других лиц) может проводиться частями с условием ее полной выплаты в срок не более 12 месяцев;

23.12. в зависимости от степени вины потерпевшего (определяется при расследовании несчастного случая) размер единовременной выплаты может быть уменьшен, но не более чем на 50 процентов;

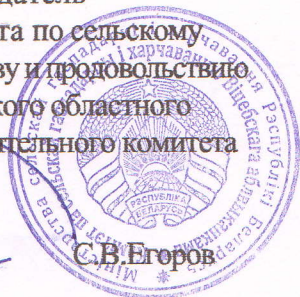
23.13. если повреждение здоровья (увечье или смерть работника) явились результатом наличия умысла потерпевшего, подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами, или потерпевший в момент получения травмы находился в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, то право работника (членов семьи) на получение единовременной материальной помощи не возникает;

23.17. приравнивают по дополнительным выплатам к погибшим на производстве работников, умерших вследствие производственной травмы, профессионального заболевания, при наличии заключения соответствующих органов о причинно-следственной связи между травмой, заболеванием и смертью;

23.15. производят доплату из средств организации до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности, согласно коллективного договора кроме работников, у которых:

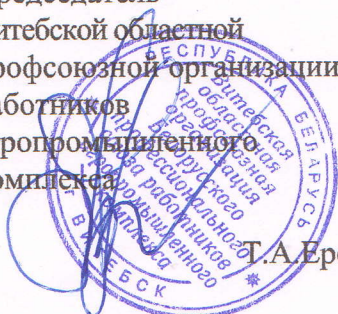
23.15.1. единственной причиной временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой является употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.И.Седуков

23.15.2. нарушен больничный режим, установленный врачом или комиссией по назначению пособий;

23.15.3. временная нетрудоспособность наступила в период прогула без уважительных причин;

23.16. обеспечивает предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых во вредных и опасных условиях труда;

23.17. организуют медицинские осмотры работающих во вредных и опасных условиях труда, а также потерпевших от аварии на Чернобыльской АЭС с целью ранней диагностики наиболее распространенных среди них заболеваний;

23.18. в соответствии с положением о порядке страховой деятельности Республики Беларусь обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

23.19. принимают меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также оборудование санитарно-бытовых помещений необходимым оборудованием, с учетом условий труда и характера производства;

23.20. направляют на оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, в соответствии с медицинским заключением;

23.21. вносят обоснованные предложения по изменению и дополнению списков производства, работ, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение по возрасту за работу с особыми условиями труда и списка производств, цехов, профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени;

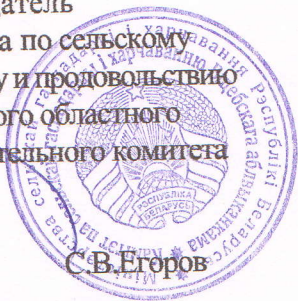
23.22. выплачивают выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям п.3,5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

24. Работник имеет право на отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Оплату за простой по указанной причине производят в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

25. Областная профсоюзная организация профсоюза работников АПК:

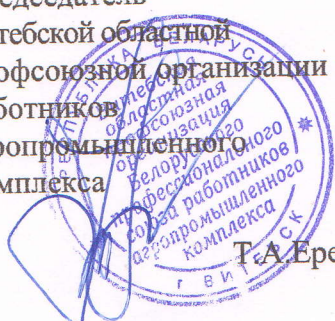
25.1. осуществляет постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.И.Седуков

улучшению условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

25.2. организует избрание общественных инспекторов по охране труда, системное, не реже одного раза в год, их обучение, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда;

25.3. осуществляет взаимодействие с представителями нанимателей в области охраны труда, совместный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

25.4. периодически не реже одного раза в полугодие рассматривает состояние дел по охране труда на заседаниях президиума с участием представителей нанимателя;

25.5. организует проведение областного смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда на уровне организаций профсоюза.

## ГЛАВА 6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПРИМЕНЕНИЕ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ НАЙМА

26. Стороны согласились:

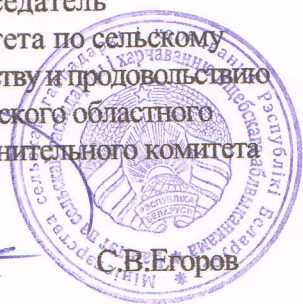
26.1. содействовать проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде, норм локальных правовых актов, оказывать помощь в трудоустройстве, профессиональной подготовке и повышении квалификации, представлять сверх нормы, установленной законодательством, дополнительную материальную помощь высвобождаемым работникам, если это предусмотрено локальными правовыми актами или трудовым договором (контрактом). Соблюдать установленную бронь для приема на работу;

26.2. проводить консультации по проблемам занятости, при заключении коллективных договоров, местных Соглашений, предусматривать в них мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту прав и предоставлению гарантий высвобождаемых работников;

26.3. осуществлять мониторинг неполного рабочего времени работников организаций, принимать меры по недопущению необоснованного неполного рабочего времени;

26.4. взаимодействовать с местными исполнительными и распорядительными органами по созданию дополнительных рабочих мест для высвобождаемых работников, в связи с реорганизацией субъектов хозяйствования агропромышленного комплекса;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитаПИС»



С.И.Седуков

26.5. в случае одновременного сокращения более 5 процентов численности или штата работников уведомлять об этом намерении за два месяца профсоюз и направлять ему предложения по трудоустройству высвобождаемых работников;

26.6. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

26.7. совершенствовать систему подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей рынка труда с целью перераспределения высвобождаемых работников в другие виды деятельности и сферу услуг.

27. Наниматели всех форм собственности обязуются:

27.1. не допускать необоснованного сокращения рабочих мест и увольнения работников;

27.2. проводить анализ состояния занятости. При необходимости разрабатывать программу сохранения и создания рабочих мест. В случаях спада производства осуществлять поиск возможностей для выпуска другой продукции, производства работ и услуг;

27.3. в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами письменно направлять работнику, работающему по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, предложение о заключении контракта не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В случае отсутствия вышеуказанных причин заключение контракта с работником не осуществляется.

27.4. в соответствии с п.3 ч.1 ст.261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь устанавливать работникам-членам профсоюза, работающим на условиях контракта, дополнительный поощрительный отпуск и повышение тарифной ставки (тарифного оклада) в соответствии с п.7.6 настоящего Соглашения.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливаются дополнительные меры стимулирования труда в соответствии с законодательством.

27.5. производить расторжение трудового договора (контракта) с работниками – членами профсоюза по инициативе нанимателя по ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь (кроме п. 3, абзацев 3, 4, 6, 7 и 8 п.7 ст. 42 Трудового кодекса) с предварительного согласия профсоюза;

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абз.6 п.7 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза.

27.6. при смене собственника имущества или реорганизации организации, правопреемник сохраняет рабочие места для: беременных женщин;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

матерей (отцов, опекунов), имеющих ребенка до 5 лет;  
 одиноких родителей, опекунов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14-ти лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет;

27.7. не допускать увольнения по сокращению численности или штата работников (за исключение работников, допустивших нарушение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины) без их письменного согласия:

работников, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается три и менее года;

матерей, отцов неполных семей, одиноких родителей, опекунов, воспитывающих ребёнка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет;

работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей;

работников, утративших трудоспособность (получивших увечье) в результате несчастного случая на производстве, а так же получивших в организации профессиональное заболевание;

одновременно двух работников из одной семьи, за исключением случаев ликвидации организации;

работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

27.8. при сокращении численности или штата работников в период предупреждения о предстоящем увольнении предоставлять работнику, подлежащему увольнению, возможность пройти переподготовку, переобучение по вакантным должностям служащих (профессиям рабочих) за счет средств нанимателя;

27.9. при сокращении численности или штата работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставлять:

работникам, имеющим двух и более иждивенцев;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

работникам, проработавшим в организации 10 лет и более;

работникам, получающим общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором;

27.10. Наниматель вправе с согласия работника, подлежащего увольнению в соответствии с п.1 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь, заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка, либо пропорционально времени, оставшегося до окончания двухмесячного срока предупреждения.

В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (по

Председатель  
 комитета по сельскому  
 хозяйству и продовольствию  
 Витебского областного  
 исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
 Витебской областной  
 профсоюзной организации  
 работников  
 агропромышленного  
 комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
 областного агропромышленного  
 Союза «ВитаПС»

С.И.Седуков

договоренности с нанимателем - с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей. Порядок и условия предоставления данного дня определяются коллективным договором организации;

27.11. не допускать увольнения в связи с истечением срока действия контракта, по инициативе нанимателя, кроме как за виновные действия:

беременных женщин,  
матерей (отцов, опекунов), имеющих одного и более детей в возрасте до 5 лет, одиноких родителей, воспитывающих одного и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;  
работников, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается три и менее года;

27.12. При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков.

28. Наниматели гарантируют:

28.1. одновременное вручение работнику, работающему по трудовому договору на неопределенный срок, предложение о заключении контракта и его проекта;

28.2. не допущение ухудшения условий трудовых договоров (контрактов) по сравнению с законодательством, Генеральным и Тарифным соглашениями, настоящим Соглашением и коллективными договорами организаций;

28.3. обязательное участие представителя профсоюза в обсуждении условий контракта нанимателя и работника путем его визирования;

28.4. обязательное продление контракта с работниками, не имевшими дисциплинарные взыскания в течение года, выразившими своё согласие - на срок до истечения максимального срока действия контракта;

28.5. обязательное заключение нового контракта по истечении пятилетнего срока, а так же в случае перевода, с работниками не имевшими дисциплинарные взыскания в течение года, выразившими своё согласие:

28.5.1 на срок не менее 3 лет;

28.5.2. на срок не менее 5 лет:

при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника;  
с матерью (отцом, усыновителем, опекуном, попечителем) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или *двоих и более детей в возрасте до 16 лет;*

с матерью (отцом) в неполных семьях, одиноким родителем, опекуном, попечителем и усыновителем до достижения детьми (младшим из них) возраста 16 лет.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

28.6. обязательное продление (заключение нового) контракта с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не имевшими дисциплинарные взыскания, в течение года, выразившими своё согласие, на срок:

до достижения совершеннолетия находящихся на иждивении детей;

на период получения детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования, для получения первого высшего или среднего специального, профессионально-технического образования;

28.7. продление контракта на срок менее одного года только с письменного согласия работника;

28.8. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику, установленный размер оплаты труда;

28.9. заключение (продление) контракта с работником, добросовестно работающим, и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года - на срок не менее чем до достижения им пенсионного возраста.

28.10. досрочное расторжение трудового договора (контракта) по требованию работника в случаях:

- ухода за больным членом семьи, инвалидом;
- перевода одного из супругов на работу в другую местность;
- переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;
- избрания на выборную должность;
- зачисления в учебное заведение на очную форму обучения;
- по состоянию здоровья, препятствующего продолжению работы.

В коллективных договорах могут быть предусмотрены иные уважительные причины.

## ГЛАВА 7

### ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ) И ПРИВАТИЗАЦИИ

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Е.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

29. Стороны настоящего Соглашения договорились:

29.1. проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении экономической несостоятельности организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов;

29.2. включать представителей профсоюза в состав рабочих органов и комиссий по вопросам реорганизации, приватизации, оценке имущества и т.д., а также в наблюдательные советы организаций, ликвидационные комиссии, другие органы управления организаций;

29.3. что реорганизация, ликвидация, приватизация организаций отрасли, их структурных подразделений и филиалов, полная или частичная приостановка производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного органа управления, влекущие сокращение рабочих мест, ухудшение условий труда, могут осуществляться при условии предварительного письменного уведомления соответствующего профсоюза не позднее, чем за три месяца, и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов работников.

Одновременно наниматели разрабатывают и представляют в соответствующие профсоюзные органы предложения по обеспечению занятости высвобождаемых работников. Уведомление должно содержать общее число высвобождаемых работников, периоды и сроки их высвобождения, расчеты и обоснование неизбежности их высвобождения, а также варианты трудоустройства;

29.4. обеспечить первоочередное право коллективов организаций на выбор организационно-правовых форм юридических лиц при проведении приватизации. Свободная продажа организаций по конкурсу или с аукциона возможна лишь при официально оформленном отказе всех работников от ее выкупа;

29.5. осуществлять совместный контроль за правильностью оценки стоимости приватизируемых объектов и имущества, распределения акций;

29.6. при проведении приватизации организации на работников, уволенных по сокращению численности или штата работников, в связи с выходом на пенсию, в том числе по инвалидности вследствие увечья, профессионального заболевания, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания в профсоюзные органы, распространять условия приватизации (право первоочередного и на льготных условиях приобретения акций) наравне с членами трудового коллектива;

29.7. при продаже организации как единого имущественного комплекса и последующей реорганизации юридического лица обеспечить сохранение социальных гарантий работникам, установленных в коллективных договорах;

29.8. правопреемник преобразованной организации обеспечивает занятость работающих на уровне не ниже, что и до преобразования. В течение не менее 6 месяцев сохраняет действующие гарантии и льготы, предусмотренные, законодательством, коллективными договорами, настоящим и местными Соглашениями до принятия нового коллективного договора;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

29.9. правопреемник не препятствует работе действующей профсоюзной организации;

29.10. субъекты хозяйствования сохраняют работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, очередь на жилье (до устройства на новую работу), а так же, с согласия коллектива организации, право пользования дошкольными учреждениями, детскими лагерями отдыха.

29.11. в период нахождения организации в процедурах конкурсного производства антикризисный управляющий не приостанавливает действие коллективного договора, выполняет его условия, заключает новый коллективный договор при истечении срока его действия.

## ГЛАВА 8 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

30. Стороны едины во мнении, что защита социально-экономических и трудовых интересов молодежи, осуществление организационных мер, направленных на ее поддержку, являются приоритетными в работе нанимателей и профсоюзных органов. Стороны считают необходимым более полно отражать в местных соглашениях, в коллективных договорах условия оплаты труда молодых работников, вопросы решения жилищных проблем, обучения, трудоустройства, условий труда и культурного досуга молодежи.

31. Стороны договорились, что наниматели по согласованию с профсоюзами в коллективных договорах, локальных правовых актах:

31.1. устанавливают дифференцированно в зависимости от характера и сложности профессии молодым рабочим пониженные нормы выработки, а так же размеры снижения норм и сроки их действия;

31.2. устанавливают доплаты к стипендиям студентам учреждений высшего и среднего специального образования, учащимся учреждений профессионально-технического образования, заключившим договоры на целевую подготовку специалистов (рабочих, служащих) в размере не ниже 100 процентов минимальной учебной стипендии;

31.4. устанавливают размеры, порядок и условия оказания единовременной материальной помощи молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению учреждений образования, а так же продолжившим трудовые отношения с нанимателем после окончания срока отработки, установленного при распределении;

31.5. в целях закрепления кадров руководителей и специалистов зоотехнического и ветеринарного профиля, работающих в организациях АПК, при заключении контракта сроком на пять лет предусматривают для них конкретный размер единовременных выплат за счет собственных средств организаций:

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

- при заключении первого контракта - до 200 базовых величин включительно;
- при заключении второго контракта после окончания действия первого контракта – до 300 базовых величин включительно.

Могут быть определены единовременные выплаты для руководителей и специалистов других сельскохозяйственных профилей на аналогичных условиях.

31.6. предусматривают внеочередное предоставление жилья молодым специалистам, прибывшим в организацию по распределению, а также принятым на работу по приглашению нанимателя;

31.7. предусматривают предоставление молодым семьям из средств организаций займы, ссуды на строительство и (или) приобретение жилья, на приобретение предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе по специальностям, в которых нуждается организация (государственные организации и хозяйственные общества с долей государства в уставных фондах в соответствии с законодательством);

31.8. предусматривают предоставление льгот молодым работникам организаций, успешно обучающимся в вечерних и (или) заочных высших и средних специальных учебных заведениях и получающим высшее или среднее специальное образование, независимо от специальности в качестве минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215-220 Трудового кодекса Республики Беларусь;

31.9. предусматривают оказание единовременной материальной помощи молодым рабочим и служащим, призванным из организаций на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере до 20 базовых величин включительно.

31.10. предусматривают ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации нанимателем расходов за наем жилья на период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

31.11. предусматривают полную или частичную компенсацию расходов за наем жилья молодым семьям при наличии денежных средств.

31.12. имеют право расширить перечень дополнительных льгот и гарантий для молодых работников (специалистов).

32. Наниматели по согласованию с профсоюзом закрепляют за молодыми работниками (специалистами) наставников для успешной их адаптации на производстве из числа опытных работников организации. В коллективных договорах определить порядок и размеры доплаты наставникам за каждого закрепленного молодого работника (специалиста).

33. Наниматели по согласованию с профсоюзом устанавливают повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на 50% при заключении контрактов с молодыми

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

работниками, прибывшими на работу по направлению учреждений образования, отработавшими и продолжающими работать в данных организациях на контрактной форме найма.

Работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливать надбавки к тарифным ставкам (тарифным окладам) в размере не ниже 20 процентов.

34. Областная профсоюзная организация обязуется учредить профсоюзные стипендии для студентов и учащихся из состава профсоюзного актива, отличников учебы учреждений образования, находящихся на профсоюзном учете в Белорусском профсоюзе работников АПК.

35. Наниматели и профсоюзные комитеты:

способствуют восстановлению лучших традиций наставничества и шефства над молодежью, организуют встречи ветеранов производства и молодых работников; организуют в целях повышения профессионального мастерства и привлечения молодых работников к творческой деятельности конкурсы «Лучший по профессии»;

систематически освещают работу хозяйственных и профсоюзных органов с молодежью через средства массовой информации, пропагандируют лучший опыт работы молодых профсоюзных лидеров и активистов;

в целях внедрения здорового образа жизни способствуют дальнейшему развитию в организациях культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и спорта.

## ГЛАВА 9 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ. ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ

36. Стороны договорились, что в целях повышения социальной защищенности наниматели и профсоюзы, с учетом финансовых возможностей организаций, в локальных правовых актах устанавливают дополнительные социальные гарантии и льготы:

работникам-членам профсоюза полную или частичную оплату стоимости путевки (курсовки) в оздоровительные учреждения республики,

в первую очередь выделяют путевки в детские оздоровительные учреждения республики детям из многодетных семей, семьям, где родители – инвалиды, а также детям-инвалидам и одиноким родителям, опекунам;

осуществляют удешевление проезда к месту работы и обратно;

осуществляют выплату материальной помощи на оздоровление при предоставлении трудового отпуска;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Г.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета ставки 1 разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 процента бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Перечень оснований и размеров предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот может быть расширен исходя из финансового состояния организации.

37. Наниматель выделяет дополнительные денежные средства профкому на организацию санаторно-курортного лечения работников-членов профсоюза в санаториях СКУП «Белпросоюзкурорт» и ОАО «Белагроздравница».

38. Стороны договорились, что в целях повышения социальной защищенности наниматели и профсоюзы, с учетом финансовых возможностей организаций, в локальных правовых актах предусматривают единовременные выплаты, материальную помощь:

работникам в связи с юбилейными датами со дня рождения,  
работникам в связи с юбилейными датами организации, учреждения,  
работникам в связи с профессиональными праздниками;

работникам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, а так же имеющим право на пенсию за работу с особыми условиями труда, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию;

работникам, при прекращении трудовых отношений после достижения общеустановленного пенсионного возраста, а так же имеющим право на пенсию по инвалидности и за работу с особыми условиями труда, независимо от оснований увольнения, за исключением виновных действий работника.

работникам при прекращении трудовых отношений в связи с несоответствием работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

работнику - в случае смерти близких родственников работника;

в случае смерти работника - близким родственникам;

в случае смерти бывшего работника, для которого работа у данного нанимателя являлось последним местом работы - близким родственникам

работнику при вступлении в брак, рождении ребенка;

работникам ко Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь; к Дню женщин;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

ко Дню пожилых людей - неработающим пенсионерам, для которых работа у данного нанимателя являлась последним местом работы, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации;

ко Дню Победы - участникам и инвалидам Великой Отечественной войны и приравненным к ним участникам боевых действий на территории других государств;  
к профессиональным праздникам - ветеранам труда.

Перечень оснований и размеров единовременных выплат и материальной помощи может быть расширен исходя из финансового состояния организации.

39. Стороны настоящего Соглашения рекомендуют нанимателям и профсоюзным комитетам рассмотреть вопрос установления материальной помощи к пенсии:

бывшему руководителю организации, ушедшему на пенсию с должности руководителя данной организации и находящемуся на пенсионном обеспечении, не работающему по трудовому договору или выполняющему работы у юридических и индивидуальных предпринимателей по гражданско-правовым договорам и состоящим на учете в первичной профсоюзной организации за его личный вклад в развитие производственного потенциала и устойчивое финансовое положение организации, отработавшему в должности руководителя десять и более лет;

бывшим работникам организации, находящимся на пенсионном обеспечении, имевшим высокие производственные показатели в работе, неоднократно поощрявшихся за трудовые успехи и отработавшим в организации не менее двадцати лет и состоящим на учете в первичной профсоюзной организации.

Конкретный порядок установления, периодичность выплаты, размеры материальной помощи бывшим руководителям, работникам определяются в коллективных договорах организаций.

40. Стороны настоящего Соглашения рекомендуют нанимателям рассмотреть вопрос оказания услуг и содействия в развитии личных подсобных хозяйств работников, путем закрепления в локальных правовых актах норм о порядке и условиях в части:

выделения работникам организации, содержащим домашний скот, участков для заготовки кормов;

выделения сельскохозяйственной техники для обработки приусадебных участков;

оказания помощи в содержании личного подсобного хозяйства бывшим работникам организации.

41. Наниматели обеспечивают работников горячим питанием. В коллективных договорах предусматривают порядок и размеры удешевления стоимости питания. В целях создания нормальных условий труда работников организаций создают санитарно-бытовые комнаты, укомплектованные соответствующим оборудованием и

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

инвентарем, нагревательными устройствами, холодильниками, посудой, мебелью и т.д.

42. Наниматели оказывают помощь работникам, имеющим на иждивении детей, в порядке и на условиях, закрепленных в коллективных договорах:

ежегодно к 1 сентября выплачивают материальную помощь на подготовку детей к школе;

женщинам, воспитывающим детей (отцам, воспитывающим детей без матери) младшего школьного возраста (1-4 классы) 1 сентября предоставляют социальный отпуск с сохранением заработной платы на основании их заявлений;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с сохранением средней заработной платы;

43. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с заключением врачебно-консультативной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии работы, более легкой и исключая воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, наниматели освобождают ее от работы с правом отсутствия на рабочем месте и с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни и предоставляют социальный отпуск за 2 месяца до отпуска по беременности и родам с сохранением заработной платы;

44. В целях материальной поддержки бывших работников организаций - неработающих пенсионеров, ветеранов труда, участников и ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним участников и ветеранов боевых действий на территории других государств наниматели оказывают помощь:

в проведении текущего ремонта жилья;

в заготовке растениеводческой продукции на зимний период;

в обработке земельных участков;

по доставке древесного, торфобрикетного, угольного топлива;

близким родственникам в организации погребения.

Конкретные размеры, порядок и условия оказания социальной поддержки работникам определяются в коллективных договорах организаций.

45. В соответствии с требованиями жилищного законодательства, исключения фактов нарушений при распределении имеющейся жилищной площади в организациях Стороны договорились, что:

ведение документов по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы осуществляют работники, назначенные нанимателем, за исключением работника избранного председателем профсоюзной организации;

постановку на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади производить на основании совместного решения нанимателя и профсоюзного комитета организации в соответствии с законодательством;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
рабочих  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

распределение мест в общежитиях производится совместным решением администрации и профсоюзного комитета;

выделяют вне очереди жилье молодым специалистам, прибывшим в организацию на работу по распределению, приглашенным работникам при переезде из другого населённого пункта;

выделяют жилье в первую очередь нуждающимся в улучшении жилищных условий и состоящим на учете следующим категориям:

- работникам, проработавшим не менее 10 лет в отрасли;
- многодетным семьям, семьям при рождении «двойни» и более детей;
- работникам, при условии, если в организации работают не менее двух членов семьи;
- одиноким матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) несовершеннолетнего ребенка (детей);
- участникам и ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним участникам и ветеранам боевых действий на территории других государств;
- инвалидам 1 и 2 групп.

наниматели согласовывают с профсоюзом локальные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий;

наниматели предоставляют заемные денежные средства работникам на строительство, приобретение и ремонт жилья на условиях, определяемых в локальных правовых актах.

46. Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением жилищного законодательства в соответствии с Указом Президента Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

47. В целях создания необходимых условий для «здорового» образа жизни, удовлетворения духовных потребностей работников организаций отрасли и членов их семей, обеспечения Стороны договорились, что:

наниматели выделяют необходимые средства для организации и проведения культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы в организациях;

профсоюзные комитеты организуют и способствуют организации культурно-массовой и спортивно-физкультурной работы в организациях;

организуют проведение благотворительных акций, объявляемых профсоюзными органами.

48. Стороны согласились, что перечень социальных услуг, гарантий, льгот и выплат может быть расширен по сравнению с установленными настоящим Соглашением. В локальных правовых актах организаций определяется перечень лиц, порядок, размеры и иные условия, необходимые для предоставления дополнительных услуг, гарантий, льгот и выплат.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

49. В случае невозможности реализации положений коллективного договора, установленных сверх законодательства, по причинам экономического, производственного, организационного характера стороны коллективного договора имеют право принять решение о приостановлении отдельных норм. Решение о приостановлении действия отдельных норм коллективного договора принимается в порядке, предусмотренном Методическими рекомендациями по вопросам коллективно-договорного регулирования, утвержденными постановлением президиума Совета ФПБ от 22.12.2020 №221.

## ГЛАВА 10 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И НАНИМАТЕЛЕЙ

50. Стороны решили, что наниматели:

признают профессиональные союзы единственными представителями работников-членов профсоюза, уполномоченными вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций. В этих целях представляют профсоюзам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, транспорт, средства связи, оборудование, оргтехнику, необходимую информацию, освобождают от арендной оплаты, оплаты за электроэнергию и отопление;

предоставляют выборным штатным работникам профсоюзных организаций равное право пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями, установленными коллективными договорами для работников организации, включая премирование;

производят отчисления профсоюзным организациям финансовых средств не менее 0,3% процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, локальными правовыми актами организации;

производят при необходимости разовые перечисления денежных средств первичным, районным и областной профсоюзным организациям на реализацию уставных целей;

обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов, удержанных по личным заявлениям работников, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 02.12.2021 № 462 «Об особенностях осуществления расчетов», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

безналичных расчётов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счёт ссуд и кредитов банка;

не привлекают к дисциплинарной ответственности председателя профкома без согласия вышестоящего профсоюзного органа;

не привлекают к дисциплинарной ответственности без согласия профсоюзного комитета:

-работников, избранных в профсоюзные органы;

-общественных инспекторов по охране труда;

-работников, уполномоченных профсоюзным комитетом для участия в комиссиях по коллективным переговорам;

-членов комиссий по трудовым спорам;

устанавливают в локальных правовых актах случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

производят расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

предоставляют преимущественное право оставления на работе работников, избранных в состав профсоюзных органов, при сокращении численности работников;

сохраняют средний заработок работникам, участвующим в коллективных переговорах, на весь период проведения переговоров;

устанавливают стимулирующие выплаты не освобожденному от основной работы профсоюзному активу за счет средств организации за работу в интересах работников. Данная оплата не связана с исполнением служебных (трудовых) обязанностей по месту основной работы. Конкретные размеры и условия выплат устанавливаются в коллективных договорах;

предоставляют не освобожденным от основной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной учебы, для участия в работе профсоюзных конференций, пленумов, съездов в порядке и на условиях, закрепленных в коллективных договорах;

предоставляют гарантии профсоюзным работникам, в том числе не освобожденным от основной работы, предусмотренные ст.24 Закона Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах»;

предоставляют работникам, освобожденным от работы, вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их полномочий прежнюю работу, а при ее отсутствии, с согласия работника, – другая равноценная работа в той же организации;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

обеспечивают добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций.

51. Председатели и члены профсоюзных комитетов, не освобожденные от основной работы, могут быть переведены на контракт с их согласия. С работниками, избранными председателями и членами профсоюзного комитета, контракт заключается или продлевается до истечения срока полномочий их работы на выборных должностях.

С работниками, избранными председателями и членами профсоюзных комитетов, контракт не может быть расторгнут до истечения срока полномочий профсоюзного органа, кроме как за виновные действия.

52. Руководствуясь принципом равноправия сторон и необходимостью устойчивой деятельности представителей нанимателей организации – члены агропромышленного союза уплачивают членские взносы структурам агропромышленного союза «БелАПС». Конкретный размер взносов определяется в коллективных договорах организаций.

## ГЛАВА 11 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

53. Областная профсоюзная организация работников АПК: осуществляет защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

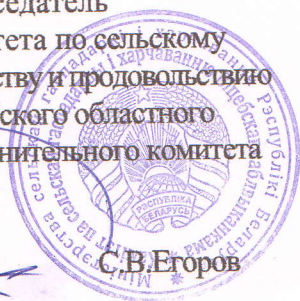
организует через правовые и технические инспекции труда, уполномоченных представителей общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, коллективно-договорных обязательств в организациях в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе касающегося заключения и прекращения трудовых договоров, учета рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, условий охраны труда, гарантий и компенсаций, трудовой занятости, норм коллективных договоров;

оказывает консультационную помощь членам профсоюза по вопросам жилищного законодательства Республики Беларусь;

проводит учёбу и оказывает практическую помощь профсоюзному активу по ведению коллективных переговоров, по заключению коллективных договоров, изучению и применению законодательства о труде, об охране труда;

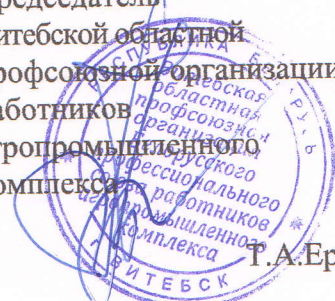
поддерживает и оказывает помощь социальным партнерам в реализации мер, направленных на укрепление производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, реализацию норм Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», создание рабочих мест, улучшение условий труда на производстве;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.И.Седуков

проводит работу среди членов профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»;

организует и осуществляет работу по оздоровлению детей, совместно с нанимателями осуществляет оздоровление работников, членов их семей;

оказывает профсоюзным комитетам и членам профсоюза бесплатную помощь по правовым и экономическим вопросам, участвует в разрешении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров;

по просьбе членов профсоюза защищает их интересы при рассмотрении дел в судах, связанных с трудовыми отношениями;

участвует в разработке и утверждении локальных правовых актов, нормативных документов по охране труда, вносит в установленном порядке предложения по совершенствованию норм выдачи средств индивидуальной защиты;

организует совместно с нанимателями обследование условий труда на рабочих местах, принимает меры по выполнению работниками инструкций по охране труда;

совместно с нанимателями принимает меры по улучшению санитарно-бытовых условий работников;

проводит совместно с нанимателями разъяснительную работу, направленную на экономное использование сырья, материалов, топливно - энергетических и других ресурсов;

обобщает и пропагандирует передовые методы работы лучших организаций, производственных подразделений, отдельных работников;

совместно с нанимателями организует трудовые соревнования, конкурсы профессионального мастерства;

оказывает организационную и возможную финансовую помощь коллективам художественной самодеятельности, физкультурно-спортивным коллективам организаций;

организует вместе с нанимателями чествование передовиков производства, ветеранов труда, участников войны и воинов-интернационалистов, юбиляров и т.д.;

в целях улучшения социально-психологической обстановки в трудовых коллективах совместно с местными Советами, хозяйственными органами, нанимателями организует проведение праздников деревень, улиц, конкурсов на лучшее подворье, хозяйку (хозяина) и другие;

организует совместно с нанимателями, заинтересованными органами реализацию требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 №18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях»;

не прибегает к массовым акциям протеста без предварительных консультаций с органами государственного и хозяйственного управления и нанимателями.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

## ГЛАВА 12

### ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

54. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения производится Отраслевым советом по трудовым и социальным вопросам, созданным сторонами, каждой Стороной Соглашения в рамках, взятых ими обязательств. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Отраслевой совет в письменной форме делает представление лицам, подписавшим данное Соглашение. Представление о невыполнении норм Соглашения рассматривается Сторонами в двухнедельный срок и оформляется мотивированным ответом в письменной форме.

55. Подведение итогов выполнения Соглашения проводится раз в полугодие: по итогам работы за год - в течение первого квартала; по итогам работы первого полугодия - не позднее августа.

56. Стороны представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

57. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также коллективы организаций, наниматели и профкомы организаций, которые вправе обратиться в Отраслевой совет и непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

58. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают всевозможные меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области трудовых и социально-экономических отношений.

59. Стороны принимают меры дисциплинарной ответственности к виновным лицам в невыполнении обязательств Соглашения, либо уклонившимся от участия в переговорах.

60. Стороны договорились, что в случае несоблюдения нанимателями законодательства о труде и норм, предусмотренных Соглашением, местными соглашениями, коллективными договорами, собственник или вышестоящий орган управления примет необходимые меры воздействия к руководителю, допустившему нарушение.

61. Сторонам довести текст настоящего Соглашения до подведомственных организаций области. Обеспечить в каждой организации АПК обязательное ознакомление работников-членов профсоюза с настоящим Соглашением, в том числе впервые принимаемых на работу.

62. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета

С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профессиональной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Т.А.Ерема

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»

С.И.Седуков

Соглашение подписано:

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и  
продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного  
комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



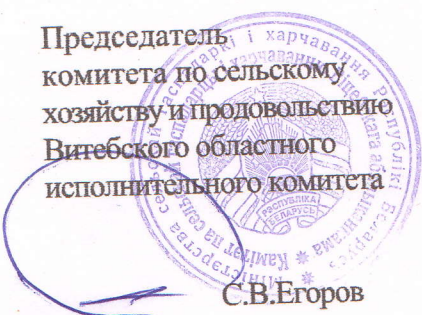
Т.А.Ерёма

Председатель  
Витебского областного  
агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



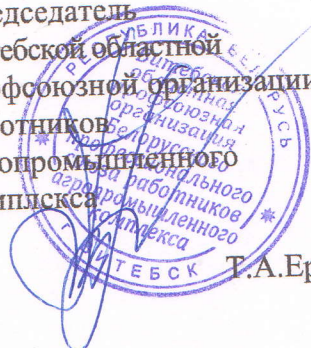
С.И.Седуков

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Витебского областного  
исполнительного комитета



С.В.Егоров

Председатель  
Витебской областной  
профсоюзной организации  
работников  
агропромышленного  
комплекса



Т.А.Ерёма

Председатель Витебского  
областного агропромышленного  
Союза «ВитАПС»



С.И.Седуков